ＪＡＭ東京千葉　2018年春季生活闘争　賃上げ要求・回答情報

2018年2月28日

集計

◇「☆」＝集約・妥結
◇妥　結　　0組合

◇「＊」＝要求なし
◇要求なし　0組合
◇「◆」=ﾘｰﾃﾞｨﾝｸﾞ組合

要求28単組　単純平均9,254円/3.52%　加重平均10,253円/3.43%

個別賃金				
	要　求		回　答	
	組合数	ベア改善	組合数	ベア改善
30歳	3	6,441	0	
35歳	4	6,653	0	

※30･35歳のベア改善額の単純平均を参考表示

（全組合単純平均）		要求 組合数	要求 金額	要求 構造維持分	要求 ベア・改善	回答 組合数	回答 金額	回答 構造維持分	回答 ベア・改善
賃金構造維持分明示		18	9,396	5,507	3,888	0			
賃金改善分		17	9,622	5,505	4,117	0			
構造維持分のみ		1	5,546			0			
ベア・改善分	単純平均	36			4,314	0			
	加重平均	36			4,533	0			

※賃金構造維持分の把握・未把握に限らずベア要求・回答組合を集計

業種区分= a:鉄鋼・素材 b:金属製品 c:工作・産業機械 d:電機 e:輸送関連 f:精密 g:その他
企業規模= 1:100人未満 2:100～299人 3:300～499人 4:500～999人 5:1,000～2,999人 6:3,000人以上
要求方式= 個:個別 平:平均 併:個別･平均併用 ／ 定昇制度=「あり」:基礎額網かけ ／「***」:非表示項目

No.	CODE	組合名	基礎データ 規模	業種	従業員数	組合員数	平均年齢	平均勤続	日程 要求日	回答指定日	回答・妥結日	要求方式	賃金区分	基礎額 定昇制度有=網かけ	個別賃金 現行30歳	要求 要求額	要求 ベア改善	回答 回答額	回答 ベア改善	現行水準34歳	現行35歳	要求 要求額	要求 ベア	回答 回答額	回答 ベア改善	平均賃上げ 要求 金額	要求 率	要求 維持分	要求 ベア改善	回答 金額	回答 率	回答 維持分	回答 ベア改善	備考「要求:」は要求、「回答:」は回答の備考	前年実績 金額	前年実績 率	前年実績 維持分	前年実績 ベア
【房　総】		**19組合**																																		
1	1933	日本ブレーキ	1	e		17	45.5					平													制度に基づき定昇実施								賃金制度維持確認			
2	446	葛飾精鋼	1	a		30	39.0	18.0	2/20			平	基	275,479							232,561				10,500	3.81	6,000	4,500						5,200	1.92		
4	2736	◆マルヤマ	4	c	800	460	37.5	13.0	2/20	3/14		平	準	297,365	257,300						309,100				定昇＋6,000円									5,670	1.90	4,870	800
5	1085	◆ＳＩＩ	5	f	1,075	1,051	44.1	20.4	2/19			平	準	354,330	320,971						359,750							3,000					本給テーブル改定なし＋一律16,000円(事業運営協力慰労金)				
11	2506	◆横河ブリッジ東京	3	b											287,100						315,100				定昇確保								定期昇給			
12	756	駒井ハルテック東京	2	b											276,380						317,310				労使協議により決定									6,000	1.96		
13	379	尾崎製作所	1	f		46	37.2	7.4	2/15	3/1			基	230,195											5,240	2.27	4,640	600						5,240	2.35	4,640	600
14	2422	ヤスダファインテ	2	b		203	38.9	15.5	2/20	3/13															新賃金制度（成果型）の運用									5,000	2.00	備考：若年層を主に是正協議	
18	3240	ＭＨＩハセック	1	f		55	31.0	8.0	2/9	2/23																		10,000								定昇実施	
【総　武】		**15組合**																																		
20	1088	ＳＩＩ高塚・大野	5	f	1,075	1,051	44.1	20.4	2/19			平	準	354,330	320,971						359,750							3,000					本給テーブル改定なし＋一律16,000円(事業運営協力慰労金)				
21	630	◆クボタ京葉	6	a		315	36.5	13.0	2/20			平	基	294,736	264,500						306,500				13,000	4.40	7,000	6,000						8,200	2.61	7,300	900
28	1114	◆セイコーＣＰＳ	3	f	607	423	44.9	18.4	2/19	3/12		平	所	336,266	304,000						338,250				10,980	3.00											
29	1554	東邦シートフレーム	2	b		128	36.0	15.1	2/20	3/13		平			232,000						254,610				9,500		4,500	5,000					賃金制度維持				
31	2174	◆ホリキリ	2	e		164	42.1	18.3	2/20			平	準	306,300	249,865						280,123				8,791	2.87	4,491	4,300						5,000	***	4,500	500
34	3294	エイブリック	4	d	780	640	46.0		2/19			平	所	330,000	323,750						338,316							6,000						5,001	1.73	4,601	400
【中　央】		**53組合**																															本給テーブル改定なし＋一律16,000円(事業運営協力慰労金)				
39	1570	◆東洋亜鉛	1	a		26	42.1	9.7	2/20			平	基	276,219							312,500				7,500									6,500	***		
42	927	◆ＣＳＩジャパン	2	g		133	40.7	15.6	2/20			平	基	293,292							275,550				11,000		9,000	2,000						6,800	2.20		
43	1881	日本トムソン東京	4	c		121			2/15																11,188		5,245	5,943						5,940	2.06	5,137	803
46	2356	美和ロック東京	4	b		224			2/20			平													賃金構造維持分＋改善分6,000円								賃金構造維持分			
51	1516	東京製綱東京	4	b		66			2/20			平			218,000						228,000				11,500		5,500	6,000						6,375	2.43	5,500	875
53	167	岩井システムクリエイティブ	1	g		20	40.6	16.8	2/20			平	基	249,605											7,553	3.02	5,007	2,546						6,366	2.47	4,512	1,854
54	645	◆クボタ東京本社	6	c		315	36.5	13.0	2/20			平	基	294,736	264,500						306,500				13,000	4.40	7,000	6,000						8,200	2.61	7,300	900
60	2764	カシオテクノ	2	g		177			2/19						280,280						342,170							3,000						4,725	1.39	3,725	1,000
61	1342	エスペック東京	4	f	908	643	41.6	17.8	2/20	3/13		併	準	321,694	269,930	280,980	11,050			298,230	304,540	315,590	11,050		11,047	3.44	4,047	7,000						5,428	1.70	4,128	1,300
64	1834	◆日本シューター	1	c		34			2/20						279,500										9,000									4,950	***	4,450	500
68	2039	平林パッケージ	1	g		10	48.3	17.4	2/20																6,000								有額回答なし			
80	3198	ドリコ	1	g	124	117	43.9	12.3	1/19			平	基	346,440	275,800						346,467							6,000									
81	3204	カシオマーケティングアドバンス	2	g		85			2/19			平	基															3,000						5,345	1.60	4,345	1,000
82	3205	カシオ情報機器	2	d		172						平	基															3,000						5,492	1.63	4,492	1,000

ＪＡＭ東京千葉　2018年春季生活闘争　賃上げ要求・回答情報

#01

2018年2月28日

集計

◇「☆」＝集約・妥結
◇妥　結　　0組合

◇「＊」＝要求なし
◇要求なし　0組合
◇「◆」=ﾘｰﾃﾞｨﾝｸﾞ組合

要求28単組　単純平均9,254円/3.52%　加重平均10,253円/3.43%

業種区分= a:鉄鋼・素材 b:金属製品 c:工作・産業機械 d:電機 e:輸送関連 f:精密 g:その他
企業規模= 1:100人未満 2:100～299人 3:300～499人 4:500～999人 5:1,000～2,999人 6:3,000人以上
要求方式= 個:個別 平:平均 併:個別・平均併用 ／ 定昇制度=「あり」:基礎額網かけ ／「***」:非表示項目

個別賃金

	要　求		回　答	
	組合数	ベア改善	組合数	ベア改善
30歳	3	6,441	0	
35歳	4	6,653	0	

※30・35歳のベア改善額の単純平均を参考表示

（全組合単純平均）		要求 組合数	要求 金額	要求 構造維持分	要求 ベア・改善	回答 組合数	回答 金額	回答 構造維持分	回答 ベア・改善
賃金構造維持分明示		18	9,396	5,507	3,888	0			
賃金改善分		17	9,622	5,505	4,117	0			
構造維持分のみ		1	5,546			0			
ベア・改善分	単純平均	36			4,314	0			
	加重平均	36			4,533	0			

※賃金構造維持分の把握・未把握に限らずベア要求・回答組合を集計

No.	CODE	組合名	基礎データ 規模	業種	従業員数	組合員数	平均年齢	平均勤続	日程 要求日	回答指定日	回答・妥結日	要求方式	賃金区分	基礎額 定昇制度有=網かけ	個別賃金 現行30歳	要求 要求額	要求 ベア改善	回答 回答額	回答 ベア改善	現行水準34歳	現行35歳	要求 要求額	要求 ベア	回答 回答額	回答 ベア改善	平均賃上げ 要求 金額	要求 率	要求 維持分	要求 ベア改善	回答 金額	回答 率	回答 維持分	回答 ベア改善	備考「要求:」は要求、「回答:」は回答の備考	前年実績 金額	前年実績 率	前年実績 維持分	前年実績 ベア
【城　南】　32組合																																					
95	1131	◆セガ	3	g		268	41.1	17.0	2/20	3/14		平	基	277,513							252,159								6,000					5,803	1.72	5,803	
96	2326	ミネベア松井田	2	d		118	40.0		2/20	3/14		平	基	299,053	248,235						266,471								6,000					6,800	1.91		
99	746	小立製作所	1	c		2			2/20			平	基	***												10,500									5,000			
103	1604	トーヘン	1	d		3	35.5		2/20			平	基													***		***	***					要求:定昇＋一律1号棒昇格	賃金構造維持分			
104	1851	◆日本精工本社	6	c	9,427	3,188	40.0	14.8	2/20	3/13		個	基	318,134	251,830	255,830	4,000			281,830	289,330	293,330	4,000			***	***	6,000	***						35歳：289,330円＋α			
105	2404	大黒屋ホールディングス	1	d		4	51.5	31.3	2/20			平	基	213,725												10,500	4.91											
106	1597	同和鍛造	1	a		9			2/20	3/14		平														6,000									3,300			
111	1543	東新工業	1	a		7	38.7		2/20																	10,000									6,000		備考：制度維持(標準者4000円)	
113	3056	小松自動車	1	b		24			2/13			平														10,500									4,000			
114	2765	テイチクレコード	1	g		68	38.7	13.1	2/7	3/16		個								331,300	338,800	338,800													2,500	0.72	7,500	
【東多摩】　15組合																																					
123	916	◆シチズン	4	f		837	37.4	12.6	2/15			平	基	276,461	280,700						320,200					一律ベア5,800円＋是正分平均300円									6,098	1.97	6,098	
128	2309	◆ミツミユニオン本社	5	d		2,122	43.9	14.6	2/20	3/14		併	準	327,830	237,924	242,196	4,272			257,999	262,720	267,629	4,909					6,000							－－－	－－－	－－－	－－－
130	600	共和電業	2	d		213			2/19	3/13		平	基	279,503	270,906						300,207					9,000	3.22								6,650	1.37	5,850	800
131	1499	東京航空計器	2	f		263	42.3	18.7	2/7	3/13		平	基	283,669	262,154						301,774					5,546		5,546						要求:定期昇給の実施	5,546	2.16	5,546	
【西多摩】　23組合																																					
137	424	◆カシオ	5	f		1,757	43.3	18.8	2/19			平	基	375,611	336,343						383,047								3,000						5,243		備考：維持分+ベア1,000円	
138	1352	多摩冶金	1	c		17	39.0	9.0	2/20			平	所	286,454															1,000						定昇相当分+1,000円		
141	970	昭洋工業	1	c		74	35.1	13.7	2/20	3/14		併	基	263,774	262,456						289,599					6,800	2.56	5,300	1,500						賃金表の書き換え（35歳500円基準）			
142	982	◆昭和飛行機	2	e		284	41.1	19.6	2/20	3/13		平	基	305,733	264,060						309,700								3,000						定昇制度に基づき実施			
147	1805	日本機械工業	2	e	158	119	40.2	19.2	2/20			平	基	232,974	216,915						241,605					11,120	4.76	5,120	6,000						6,160	2.68	備考：ベア1,003円（組合試算）	
148	742	◆コスモ計器	1	d		92	37.7	12.4	2/20	3/14		平	基	270,805	258,800						306,870					9,000	3.31	7,000	2,000						定昇相当分7,000円+物昇手当の維持（3,000円）			
154	3027	カシオビジネスサービス	2	e		230	51.9		2/19				基	282,769															3,000						3,317		2,317	1,000
156	3165	ジーテクト羽村	5	e		156	38.0	14.0	2/20			併	基	262,868	252,000						274,000								5,200						賃金構造維持＋資格手当導入			
157	3168	◆カシオヒューマンシステムズ	1	g		66	46.8	20.0	2/19			平	基	344,309															3,000						3,424		2,424	1,000