

## (1)房総地協

単組名	要求	回答
日本ブレーキ		
葛飾精鋼		
美和電気千葉		
マルヤマ	①労働時間短縮の取り組み(時間外削減・36協定・年休取得促進)	
S I I	①インターバル規制(勤務間10H)	
S I I 幕張	—	—
関東ゼーゼル		
不二サッシ千葉	①総実労働時間削減労使プロジェクトの設置②計画年休7日③45H超50% 特休割増率100% 職務手当付加手当改定 ④育児短時間勤務小学4年まで⑤時間単位年休創設⑥積立年休要件の拡大⑦半休利用上限の撤廃⑧再雇用者労働条件の見直し⑨家族手当・出張旅費規程・赴任旅費規程の見直し⑩年間所定1,896⇒1,888(休日1日増)	
不二倉業		
宮地鐵工所		
旭ダイヤモンド		
横河ブリッジ東京	①18歳最低賃金167,500円(6,000円増)②労働時間短縮の取り組み	
駒井ハルテック東京	18歳最低賃金162,000円(3,000円増)	
尾崎製作所		
ヤスダファインテ	①18歳最賃156,000円(10,000円増)951円(61円増)	
日工タカエンジニアリング		
成和技研		
新三興鋼管	①時間外45H超50%②昼休憩45m⇒60m③年休取得促進	
MH I ハセック	昼食補助の支給(200円×出勤日数)	昼食補助の支給(月2,000円)
ライネックス		

## (2)総武地協

単組名	要求	回答
S I I 高塚・大野	①インターバル規制(勤務間10H)	
クボタ京葉	①58歳以降組合員のモチベーション向上②時間管理強化	
東京製線		
丸一鋼管東京		
T D K 東日本本部		
小島		
日鉄住金 S G ワイ	①雇用安定協定締結②割増平日30%⇒35%休日40%⇒50%特別条項部分50%③退職金増額④所定1,927H⇒1,918H⑤住宅手当増額⑥職務等級の見直し⑦職任給手当増額⑧特殊技能手当一律1,000円増額⑨設備技能手当増額⑩特別休日出勤手当増額⑪指定有休増日⑫リフレッシュ休暇追加⑬育児短時間勤務を小学3年生まで⑭再雇用制度の改定⑮労災付加補償4~14級引上げ⑯全従業員最賃958円	
市川製線		
セイコーC P S	①時間管理システムの導入②海外出張時の残業代支給③カフェテリアポイント増額	
東邦シフトフレーム	①割増率45~60H40%60H超50%休日45%特別休日100%②役職手当の増額	
大亜真空		
ホリキリ	①18歳最賃162,640円(時給1,000円)②継続雇用者時給50円増③積立休暇日数増と取得条件緩和④出張手当増額⑤シフトリーダー手当新設⑥対話促進補助金対象を派遣社員へも拡大	
ホリキリ東京	①労災付加補償の見直し②勤続表彰見直し③単身赴任手当増額④予防接種補助⑤年休積立40⇒50日⑥時間単位年休創設	
大川工業株式会社		
エイブリック		

## (3) 中央地協-01

単組名	要求	回答
セイコーサービスセンター		
日本機設東京		
日本カニゼン		
日本ロール製造	①退職金掛け率改訂②割増率 60H超 50%	
東洋亜鉛		
千代田鋼鉄工業	①定期昇給制度の確立②休日増（海の日・山の日）③住宅手当増額	
スズキ技研	①休日1日増②健康診断の項目追加	
C S I ジャパン	①資格手当支給範囲の拡大②資格手当一律 2,000 円増	
日本トムソン東京		
NOKグループ 本社		
国際サービスシステム		
美和ロック東京		
立川ブライント工業	①時間外削減の取り組み（営業終了アナウンス固定電話の設置）	
コマツ本社営業		
J V C ケンウッド・アークス		
富士エレベーター		
東京製綱東京		
菱光社		
岩井システムクリエイティブ		
クボタ東京本社	①58歳以降組合員のモチベーション向上②時間管理強化	
TDK本社		
T P R 本社	①18歳最賃 175,800 円（6,000 円増） 1,101 円（38 円増）	
京都電子工業		
エーエム7 ロスグループ		
日本サーモエナジー		
日立ハイテクサイエンス		
シャッターサービス		
カシオテクノ	労働時間管理委員会の設置	
エスベック東京		
ヒラカワ東京		
フクダ電子		
日本シューター	割増率 45H超 50%	
アズビル金門東京		
高砂鉄工		
特殊バネ		
平林パッケージ	①退職金金額の見直し②週休二日制の実施	
NGKメテックス		
電気興業		
工進精工所		
ジェーピーシー		
エプソン販売		
ダイキン工業東京		
青木電器		
ダルトン		
オフィスネット		
ビクターエンタテインメント		
K Y B 本社		
N S M コイルセンター有明		
ドリコ	①始業時刻の柔軟化（育児介護私疾病対応）②在宅勤務導入③育児介護休業規定の見直し④時間外削減と 60H超 50%	
カシオマーケティングアドバンス	労働時間管理委員会の設置	
カシオ情報機器	労働時間管理委員会の設置	
単組名	要求	回答
キッチンテクノ		
J A M ツーリスト		
日本マクドナルド 東日本	①有給休暇保有日数の周知②クルー交通費支給	
ティアンドケイ		
N S コーポレーション		
流機エンジニアリング		

## (4) 城南地協

単組名	要求	回答
小笠原計器		
スバル電気東京		
日本ヒルティ東京		
ニコン		
正電社		
加藤製作所		
NTN東京	①企業内最賃：915円→960円(45円増)②再雇用者・期間社員の賃金引き上げ	
セガ		
ミネベア松井田	①割増率改定②労災補償協定締結③食事手当新設④出産祝金・配偶者出産手当新設⑤住宅手当5,000円⇒10,000円⑥時間単位有休新設⑦積立年休新設	
東京計器		
オスコ	①年間所定労働時間1960H⇒1928H②退職金係数見直し③平日割増25%⇒35%④定年延長	
小立製作所		
ミヤマ電器		
奈良機械製作所		
アズビル	18歳最賃161,000円(1,000円増)	18歳最賃161,000円(1,000円増)
トーヘン		
日本精工本社		
大黒屋ホールディングス		
同和鍛造		
イソダメタル		
マルマ	所定休日119日⇒118日	
石井鐵工所		
太産工業		
東新工業	土曜出勤の廃止(年10日)	
三恵舎		
小松自動車		
テイチクレコード		
ワブコジャパン		
ユニオン・ヴィ		
FUSION Com.		
白寿生科学研究所	①月給契約者一律6,000円増、時給契約者30円増②完全週休2日制の確立	
日本製鋼所		

## (5) 東多摩地協

単組名	要求	回答
横河電機		
横河計測		
横河ソリューションサービス		
シチズン本社	①有期雇用者2%賃金改善②企業内最賃1,030円(50円増) 年齢別に引上げ水準目標を設定し、水準以下の組合員に対し300円× 組合員数を原資に一定割合で賃上げ	①企業内最賃1,010円(30円増)②初任給：高卒・短大卒・高専卒 700円増、大卒800円増、院卒900円増
コガネイ		
T I C	①家族手当増額②退職金係数見直し③昼食手当新設④企業内最低賃 金：地賃+50円以上⑤リフレッシュ休暇の拡充⑥特別休日付加⑦育児 短時間小学3年まで⇒4年まで	
光洋電子工業		
横河電子機器	割増率60H超50%	
ミツミ本社	①18歳最賃162,000円(3,500円増)全従業員最賃1,000円(60円 増)②割増率の引き上げ(回復)	
J U K I		
共和電業		
東京航空計器	①18歳最賃：現行地賃を超える金額での協定(959円)	
川辺農研産業		
シズン・システムズ		
横河医療ソリューションズ		
ISO 審査登録機構		
桐朋学園音楽部門職員		

## (6) 西多摩地協

単組名	要求	回答
GEHC-J	働き方改革委員会の設置	
東京測温		
カシオ	労働時間管理委員会の設置	
多摩冶金		
日本電子連合	①時短に向けた働き方の見直しと時間管理の徹底②評価制度の改善	
国立プレス		
昭洋工業	①家族手当の見直し②年齢別最低賃金(実態)の水準維持	
昭和飛行機	①長時間労働は正のための労使協議の場の設置②18歳最低保障賃金 166,000円(3,000円増)	
カイジョー	有給休暇取得率向上施策(リフレッシュ休暇10年毎⇒5年毎)	有給休暇取得率向上施策(リフレッシュ休暇10年毎⇒5年毎)
中央電子		
日本HP		
東京精密	技術手当・営業手当算出比率見直し	
日本機械工業	①18歳最賃143,000円からの引き上げ(別途協議)全従業員1,200 円	
コスモ計器	雇用に関する協定	雇用に関する協定
東邦製作所		
日本電子工業		
横河MG		
やまびこ	①休日1日増②時間単位有休制度導入③最賃：高卒初任給④年休消化 率50%以上	
ソニック		
カシオBS	①労働時間管理委員会の設置②リフレッシュ休暇制度の創設③積立 年休取得条件緩和	
東京洗染		
ジーテクト	①年休取得全員6日以上②インターバル規制(勤務間10H)③有期 雇用者の組合員化④人事制度改善委員会の設置	
カシオHS	労働時間管理委員会の設置	