# ＪＡＭ東京千葉　2018年春季生活闘争　賃上げ要求・回答情報

**#15**

**2018年5月7日**

集計

◇「☆」＝集約・妥結
◇妥　結　　94組合

◇「＊」＝要求なし
◇要求なし　19組合
◇「◆」=ﾘｰﾃﾞｨﾝｸﾞ組合

**要求91単組　単純平均8,574円/3.04%　加重平均9,073円/2.91%**
**回答80単組　単純平均6,018円/2.03%　加重平均6,761円/1.96%**

業種区分= a:鉄鋼・素材 b:金属製品 c:工作・産業機械 d:電機 e:輸送関連 f:精密 g:その他
企業規模= 1:100人未満 2:100～299人 3:300～499人 4:500～999人 5:1,000～2,999人 6:3,000人以上
要求方式= 個:個別 平:平均 併:個別・平均併用　／　定昇制度=「あり」:基礎額網かけ ／「***」:非表示項目

個別賃金

| | 要　求 | | 回　答 | |
|---|---|---|---|---|
| | 組合数 | ベア改善 | 組合数 | ベア改善 |
| 30歳 | 11 | 6,378 | 7 | 956 |
| 35歳 | 10 | 6,835 | 6 | 943 |

※30･35歳のベア改善額の単純平均を参考表示

| （全組合単純平均） | | 要求 組合数 | 要求 金額 | 要求 構造維持分 | 要求 ベア・改善 | 回答 組合数 | 回答 金額 | 回答 構造維持分 | 回答 ベア・改善 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 賃金構造維持分明示 | | 70 | 8,768 | 5,045 | 3,724 | 64 | 6,226 | 5,021 | 1,205 |
| | 賃金改善分 | 62 | 9,174 | 4,970 | 4,204 | 49 | 6,622 | 5,048 | 1,574 |
| | 構造維持分のみ | 8 | 5,625 | | | 15 | 4,933 | | |
| ベア・改善分 | 単純平均 | 85 | | | 4,114 | 61 | | | 1,650 |
| | 加重平均 | 85 | | | 3,754 | 61 | | | 1,787 |

※賃金構造維持分の把握・未把握に限らずベア要求・回答組合を集計

| No. | 組合名 | 基礎データ 規模 | 業種 | 従業員数 | 組合員数 | 平均年齢 | 平均勤続 | 日程 要求日 | 回答指定日 | 回答・妥結日 | 要求方式 | 賃金区分 | 基礎額 定昇制度有=網かけ | 個別賃金 現行30歳 | 要求 要求額 | 要求 ベア改善 | 回答 回答額 | 回答 ベア改善 | 現行水準34歳 | 現行35歳 | 要求 要求額 | 要求 ベア | 回答 回答額 | 回答 ベア改善 | 平均賃上げ 要求 金額 | 要求 率 | 要求 維持分 | 要求 ベア改善 | 回答 金額 | 回答 率 | 回答 維持分 | 回答 ベア改善 | 備考 | 前年実績 金額 | 前年実績 率 | 前年実績 維持分 | 前年実績 ベア |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 【房　総】 | 19組合 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ☆ 1 | 日本ブレーキ | 1 | e | 31 | 17 | 45.5 | 27.0 | 2/20 | 3/14 | | 平 | | | | | | | | | | | | | 制度に基づき定昇実施 | | | | 制度に基づき定昇実施 | | | | | 賃金制度維持確認 | | | |
| ☆ 2 | 葛飾精鋼 | 1 | a | 54 | 30 | 39.0 | 18.0 | 2/20 | 3/14 | 3/28 | 平 | 基 | 275,479 | | | | | | | 232,561 | | | | 10,500 | 3.81 | 4,500 | 6,000 | *** | 1.88 | *** | *** | | 5,200 | 1.92 | | |
| ☆ 3 | 美和電気千葉 | 1 | d | 70 | 29 | 38.5 | 16.5 | 4/18 | 4/26 | 5/10 | 平 | 準 | *** | | | | | | | | | | | 8,000 | 3.41 | 7,000 | 1,000 | 4,500 | 1.92 | 4,500 | | | 4,400 | 1.93 | | |
| ☆ 4 | ◆マルヤマ | 4 | c | 800 | 460 | 37.5 | 13.0 | 2/20 | 3/14 | | 平 | 準 | 297,365 | 257,300 | | | | | | 309,100 | | | | 定昇＋6,000円 | | | | 定昇＋2,391円(ベア1,500円＋家族手当第2扶養増額分換算891円) | | | | | 5,670 | 1.90 | 4,870 | 800 |
| ☆ 5 | ◆ＳＩＩ | 5 | f | 1,075 | 1,051 | 44.1 | 20.4 | 2/19 | 3/12 | 3/26 | 平 | 準 | *** | 320,971 | | | | | | 359,750 | | | | ベア改善分3,000円 | | | | ベア改善分1,000円 | | | | | 本給テーブル改定なし＋一律16,000円（事業運営協力慰労金） | | | |
| 6 | 関東デーゼル | 1 | e | 67 | 29 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | － － － | － － － | － － － | － － － |
| 7 | ◆不二サッシ千葉 | 4 | b | | 323 | 39.0 | 16.0 | 2/27 | 3/30 | | 併 | 準 | *** | 215,111 | 223,111 | 8,000 | | | 232,148 | 236,709 | 244,709 | 8,000 | | | 12,780 | 4.97 | 4,780 | 8,000 | | | | | | 4,520 | 1.76 | 4,520 | |
| 8 | 不二倉業 | 1 | g | 123 | 40 | 39.1 | 14.3 | 2/27 | 3/30 | | 平 | 基 | *** | 225,840 | | | | | | 250,940 | | | | 4,000 | 1.61 | | | | | | | | 定昇実施 | | | |
| 9 | 宮地鐵工所 | 2 | b | | 155 | 37.7 | 14.9 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 定昇実施 | | | |
| 10 | 旭ダイヤモンド | 3 | c | 229 | 137 | 36.4 | 16.7 | | | | | 基 | 293,338 | | | | | | | 301,544 | | | | 定昇確保 | | | | | | | | | 定昇確保 | | | |
| ☆ 11 | ◆横河ブリッジ東京 | 3 | b | | 640 | 37.5 | 13.9 | 2/27 | 3/7 | 3/12 | 平 | 基 | 306,446 | 287,100 | | | | | | 315,100 | | | | *** | *** | *** | 6,000 | 定昇＋2,000円 | | | | 回答:定昇＋2,000円 | 定期昇給 | | | |
| ☆ 12 | 駒井ハルテック東京 | 2 | b | 672 | 134 | 37.5 | 14.8 | 2/23 | 3/14 | 3/20 | | 基 | 301,598 | 276,380 | | | | | | | | | | 労使協議により決定 | | | | 賃金構造維持分 | | | | | 6,000 | 1.96 | | |
| ☆ 13 | 尾崎製作所 | 1 | f | 75 | 46 | 37.2 | 7.4 | 2/19 | 3/1 | | 平 | 基 | 230,195 | | | | | | | | | | | 5,240 | 2.27 | 4,640 | 600 | 5,240 | 2.26 | 4,640 | 600 | | 5,240 | 2.35 | 4,640 | 600 |
| 14 | ヤスダファインテ | 2 | b | 239 | 205 | 39.0 | 15.6 | 2/20 | 3/13 | | 平 | 準 | 250,552 | | | | | | | | | | | 新賃金制度（成果型）の運用 | | | | | | | | | 5,000 | 2.00 | 備考：若年層を主に是正協議 | |
| ＊ 15 | 日エタナカエンジニアリング | 2 | c | | 37 | 44.7 | 16.5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | － － － | － － － | － － － | － － － |
| 16 | 成和技研 | 1 | d | 200 | 51 | 39.4 | 11.1 | 4/9 | | | | | | | | | | | | | | | | 平均賃金３％ | | | | | | | | | *** | 1.08 | | |
| ☆ 17 | ◆新三興鋼管 | 1 | a | 108 | 73 | 37.7 | | 2/21 | 3/8 | | 平 | 基 | 244,475 | 212,500 | | | | | | 234,700 | | | | 8,600 | 3.51 | 4,005 | 4,595 | *** | *** | *** | *** | | 5,300 | 2.11 | 4,164 | 1,136 |
| ☆ 18 | ＭＨＩハセック | 1 | f | 91 | 54 | 31.0 | 8.0 | 2/9 | 2/23 | | | 所 | *** | | | | | | | | | | | ベア改善分10,000円 | | | | 定昇のみ | | | | 回答:食事補助2,000円/月 | 定昇実施 | | | |
| ＊ 19 | ライネックス | 1 | a | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 【総　武】 | 15組合 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ☆ 20 | ＳＩＩ高塚・大野 | 5 | f | | 333 | 44.5 | 20.6 | 2/19 | 3/12 | 3/26 | 平 | 準 | *** | 320,971 | | | | | | 359,750 | | | | ベア改善分3,000円 | | | | ベア改善分1,000円 | | | | | 本給テーブル改定なし＋一律16,000円（事業運営協力慰労金） | | | |
| ☆ 21 | ◆クボタ京葉 | 6 | a | 589 | 458 | 36.5 | 13.2 | 2/20 | 3/13 | 3/28 | 平 | 基 | 294,736 | 264,500 | | | | | | 306,500 | | | | 13,400 | 4.54 | 7,400 | 6,000 | 8,400 | 2.85 | 7,400 | 1,000 | | 8,200 | 2.61 | 7,300 | 900 |
| ☆ 22 | ◆東京製線 | 1 | a | 34 | 20 | 41.3 | 13.6 | 2/20 | 3/13 | 3/20 | 平 | 基 | *** | | | | | | | 262,955 | | | | 10,500 | *** | 4,500 | 6,000 | 6,500 | *** | 4,500 | 2,000 | 回答:定昇＋ベア500円＋賃金調整1,500円 | 5,000 | 若手是正1,000円 | | |
| 23 | 丸一鋼管東京 | 3 | a | | 105 | 35.4 | 15.6 | 2/23 | 3/20 | | 併 | | 252,372 | 247,550 | | | | | | 273,450 | | | | 6,000 | 2.37 | 6,000 | | | | | | | 構造維持分＋1,427円(付帯項目含む) | | | |
| ☆ 24 | ◆ＴＤＫ東日本本部 | 6 | d | 2,077 | 1,365 | 41.5 | 19.0 | 3/9 | 3/12 | 3/16 | 平 | 他 | 333,026 | 199,650 | | | | | | 225,050 | | | | ベア改善分3,000円 | | | | 賃金構造維持 | | | | | 新賃金制度移行による賃金制度維持 | | | |
| 25 | ◆小島 | 2 | g | 227 | 179 | 41.6 | 14.7 | 2/28 | 3/14 | | 平 | 所 | 173,863 | 229,970 | | | | | | 245,560 | | | | 定昇＋賃金改善500円 | | | | 新賃金制度に基づく昇給の実施 | | | | | 賃金制度移行に向けて別途協議 | | | |
| ☆ 26 | ◆日鉄住金ＳＧワイヤ | 3 | a | 573 | 426 | 35.9 | 13.4 | 2/22 | 3/15 | 3/15 | 平 | 準 | 264,441 | 264,828 | | | | | | 297,533 | | | | 13,000 | 4.44 | 6,800 | 6,200 | 6,966 | 2.38 | 6,966 | | | 6,808 | 2.61 | | |
| 27 | 市川製線 | 1 | a | 66 | 54 | 44.0 | 11.0 | 2/21 | 3/15 | | 平 | 基 | 249,434 | 195,500 | | | | | | 213,040 | | | | 5,000 | 2.00 | | | | | | | | 3,579 | 1.54 | | |
| ☆ 28 | ◆セイコーＣＰＳ | 3 | f | 607 | 423 | 44.9 | 18.4 | 2/19 | 3/12 | 3/26 | 平 | 所 | 353,842 | 304,000 | | | | | 328,311 | 338,250 | | | | 10,980 | 3.00 | | | 6,500 | 1.80 | | | 回答:賃金表の見直しによるピッチの細分化 | 賃金制度維持 | | | |
| ☆ 29 | 東邦シートフレーム | 2 | b | 180 | 128 | 36.0 | 15.1 | 2/20 | 3/13 | 4/13 | 平 | 基 | *** | 226,380 | | | | | | 245,220 | | | | 9,500 | *** | 4,500 | 5,000 | 6,000 | *** | 4,500 | 1,500 | | 5,000 | *** | 4,500 | 500 |
| ☆ 30 | ◆大亜真空 | 1 | c | 64 | 42 | 44.8 | 20.9 | 2/22 | 3/8 | | 平 | 基 | *** | | | | | | | 282,665 | | | | 9,400 | 3.48 | 3,400 | 6,000 | 定昇のみ | | | | | 人事査定による昇給実施 | | | |
| ☆ 31 | ◆ホリキリ | 2 | e | 230 | 165 | 42.0 | 18.3 | 2/20 | 3/20 | 3/26 | 平 | 基 | 288,716 | 249,865 | | | | | | 280,123 | | | | 8,791 | 2.93 | 4,491 | 4,300 | 5,933 | 2.05 | 4,533 | 1,400 | | 5,001 | 1.73 | 4,601 | 400 |
| ☆ 32 | ホソカワミクロン東京 | 2 | c | 361 | 258 | 40.6 | 17.4 | 2/20 | 3/13 | 4/6 | 平 | 基 | 308,195 | 276,300 | | | | | | 313,300 | | | | 11,748 | 3.80 | 5,557 | 6,191 | 6,557 | 2.12 | 5,557 | 1,000 | | 6,335 | 2.05 | 5,585 | 750 |
| 33 | 大川工業株式会社 | 1 | f | 35 | 18 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ☆ 34 | エイブリック | 4 | d | 780 | 640 | 46.0 | | 2/19 | 3/12 | 3/26 | 平 | 所 | 330,000 | 323,750 | | | | | | 338,316 | | | | ベア改善分6,000円 | | | | ベア改善分2,000円 | | | | | 本給テーブル改定なし＋一律16,000円（事業運営協力慰労金） | | | |

# ＪＡＭ東京千葉　2018年春季生活闘争　賃上げ要求・回答情報



2018年5月7日

集計

◇「☆」＝集約・妥結
◇妥　結　　94組合

◇「＊」＝要求なし
◇要求なし　19組合
◇「◆」=ﾘｰﾃﾞｨﾝｸﾞ組合

**要求91単組　単純平均8,574円/3.04%　加重平均9,073円/2.91%**
**回答80単組　単純平均6,018円/2.03%　加重平均6,761円/1.96%**

業種区分= a:鉄鋼・素材 b:金属製品 c:工作・産業機械 d:電機 e:輸送関連 f:精密 g:その他
企業規模= 1:100人未満 2:100～299人 3:300～499人 4:500～999人 5:1,000～2,999人 6:3,000人以上
要求方式= 個:個別 平:平均 併:個別･平均併用　／　定昇制度=「あり」:基礎額網かけ ／「***」:非表示項目

個別賃金

| | 要　求 | | 回　答 | |
|---|---|---|---|---|
| | 組合数 | ベア改善 | 組合数 | ベア改善 |
| 30歳 | 11 | 6,378 | 7 | 956 |
| 35歳 | 10 | 6,835 | 6 | 943 |

※30･35歳のベア改善額の単純平均を参考表示

| （全組合単純平均） | 要求 組合数 | 要求 金額 | 要求 構造維持分 | 要求 ベア・改善 | 回答 組合数 | 回答 金額 | 回答 構造維持分 | 回答 ベア・改善 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 賃金構造維持分明示 | 70 | 8,768 | 5,045 | 3,724 | 64 | 6,226 | 5,021 | 1,205 |
| 賃金改善分 | 62 | 9,174 | 4,970 | 4,204 | 49 | 6,622 | 5,048 | 1,574 |
| 構造維持分のみ | 8 | 5,625 | | | 15 | 4,933 | | |
| ベア・改善分 単純平均 | 85 | | | 4,114 | 61 | | | 1,650 |
| ベア・改善分 加重平均 | 85 | | | 3,754 | 61 | | | 1,787 |

※賃金構造維持分の把握・未把握に限らずベア要求・回答組合を集計

| | No. | 組合名 | 規模 | 業種 | 従業員数 | 組合員数 | 平均年齢 | 平均勤続 | 要求日 | 回答指定日 | 回答・妥結日 | 要求方式 | 賃金区分 | 基礎額 定昇制度有=網かけ | 現行30歳 | 要求 要求額 | 要求 ベア改善 | 回答 回答額 | 回答 ベア改善 | 現行水準34歳 | 現行35歳 | 要求 要求額 | 要求 ベア | 回答 回答額 | 回答 ベア改善 | 平均賃上げ 要求 金額 | 要求 率 | 要求 維持分 | 要求 ベア改善 | 回答 金額 | 回答 率 | 回答 維持分 | 回答 ベア改善 | 備考 | 前年実績 金額 | 前年実績 率 | 前年実績 維持分 | 前年実績 ベア |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 【中　央】 | | 53組合 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ☆ | 35 | セイコーサービスセンター | 1 | f | | 79 | 41.3 | 20.4 | 2/28 | 3/19 | | 平 | 基 | 312,873 | | | | | | | | | | | | 定昇＋ベア改善分3,000円 | | | | 定昇＋ベア(A等級1,500円、ほか1,000円) | | | | 回答:ベアA等級1,500円、その他1,000円 | 定昇＋A等級者（最下位）のみ1,000円 | | | |
| ＊ | 36 | 日本機設東京 | 1 | c | 64 | 34 | 36.6 | 3.4 | | | | | | *** | 254,400 | | | | | | 275,000 | | | | | | | | | | | | | 8,313 | 3.36 | 備考：昇格昇給含む | |
| ☆ | 37 | 日本カニゼン | 1 | b | 179 | 73 | 40.0 | 9.1 | 3/14 | 3/27 | | 平 | 基 | 290,332 | 230,500 | | | | | | 258,500 | | | | | 定昇＋製造・一般職改善6,000円 | | | | 5,630 | 2.01 | 5,630 | | 要求:定昇＋製造・一般職改善6,000円 | 5,532 | 2.13 | 5,532 | |
| ☆ | 38 | 日本ロール製造 | 1 | c | 90 | 9 | 31.5 | 12.5 | 2/21 | 4/12 | 4/12 | | | | | | | | | | | | | | | 19,000 | | | | 8,000円＋是正（40歳～2,000円、45歳～3,000円） | | | | 回答:＋是正40歳以上2,000円、45歳以上 | 11,100 | *** | 備考：勤続給1,000円含む | |
| ☆ | 39 | ◆東洋亜鉛 | 1 | a | 39 | 26 | 42.1 | 9.7 | 2/20 | 3/8 | 3/8 | 平 | 基 | 276,219 | | | | | | | 312,500 | | | | | 7,500 | 2.71 | | | 6,300 | 2.28 | | | | 6,500 | *** | | |
| ☆ | 40 | 千代田鋼鉄工業 | 2 | a | 180 | 107 | 38.3 | 12.1 | 2/26 | | | 平 | | | | | | | | | | | | | | 4,500 | | 4,500 | | 4,500 | | 3,500 | 1,000 | | 4,082 | 1.81 | | |
| ☆ | 41 | スズキ技研 | 1 | d | 122 | 50 | 39.2 | 15.5 | 2/22 | 3/21 | 3/21 | 平 | 基 | 313,708 | | | | | | | | | | | | 6,195 | 1.97 | 6,095 | 100 | 6,215 | 1.98 | 6,155 | 60 | | 6,011 | 1.93 | 5,941 | 70 |
| ☆ | 42 | ◆ＣＳＩジャパン | 2 | g | 184 | 129 | 41.4 | 16.2 | 2/20 | 3/23 | 4/16 | 平 | 所 | 314,164 | | | | | | | 275,550 | | | | | 11,000 | 2.23 | 5,000 | 6,000 | 7,400 | 2.19 | 5,700 | 1,700 | 回答:資格手当一律2,000円増額 | 6,800 | 2.20 | | |
| ☆ | 43 | 日本トムソン東京 | 4 | c | | 125 | 36.5 | 13.1 | 2/15 | 3/14 | 3/14 | | 準 | 289,419 | | | | | | | | | | | | 11,188 | 3.86 | 5,245 | 5,943 | 6,740 | 2.32 | 5,240 | 1,500 | | 5,940 | 2.06 | 5,137 | 803 |
| ☆ | 44 | ◆ＮＯＫグループ本社 | 6 | e | | 5,298 | 37.8 | 15.4 | 3/12 | 3/14 | 3/14 | 平 | 準 | 321,000 | 275,000 | | | | | | 319,100 | | | | | *** | *** | *** | *** | *** | *** | *** | *** | | 6,114 | 1.92 | 6,114 | |
| ☆ | 45 | 国際サービスシステム | 1 | c | 94 | 53 | | | 3/26 | 4/15 | 4/11 | | | | | | | | | | | | | | | 定昇＋3,000円 | | | | | | | 1,000 | | 定昇＋1,000円 | | | |
| ☆ | 46 | 美和ロック東京 | 4 | b | 1,300 | 1,009 | 41.0 | 18.0 | 2/13 | 3/5 | 3/7 | 平 | 基 | *** | | | | | | | | | | | | 賃金構造維持分＋改善分6,000円 | | | | *** | *** | *** | *** | | 賃金構造維持分 | | | |
| | 47 | 立川ブラインド工業 | 4 | g | | 533 | 38.7 | | 2/23 | 3/22 | | | 基 | 299,000 | | | | | | | | | | | | 6,000 | 備考:定昇＋職能区分に応じた賃金改善 | | | | | | | | 定昇実施 | | | |
| ☆ | 48 | ◆コマツ本社営業 | 6 | c | | 8,740 | 36.8 | 11.2 | 2/27 | 3/13 | 3/13 | 平 | 準 | 301,389 | 263,830 | | | | | | 345,660 | | | | | 12,000 | 3.98 | 6,000 | 6,000 | 8,000 | 2.65 | 6,000 | 2,000 | 再雇用／非正規のベア、非正規の定昇／一時金の加算ほか | 6,700 | 2.24 | 6,000 | 700 |
| | 49 | ＪＶＣケンウッド・アークス | 1 | g | 91 | 49 | 45.5 | 21.6 | 3/12 | 4/13 | | 平 | | | | | | | | | | | | | | ベア改善分2,500円 | | | | | | | | | | | | 500 |
| ☆ | 50 | 冨士エレベーター | 1 | c | 52 | 3 | 49.0 | 22.0 | 3/9 | 3/28 | 4/2 | 平 | | | | | | | | | | | | | | 6,500 | | | | | | | | | 4,000 | | | |
| | 51 | 東京製綱東京 | 4 | b | | 649 | 38.1 | 14.2 | 2/20 | 3/13 | | 平 | 所 | 254,310 | 218,000 | | | | | | 228,000 | | | | | 11,500 | 4.51 | 5,500 | 6,000 | 5,500 | | 5,500 | | | 6,375 | 2.43 | 5,500 | 875 |
| | 52 | 菱光社 | 1 | g | 95 | 45 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | －－－ | －－－ | －－－ | －－－ |
| | 53 | 岩井システムクリエイティブ | 1 | g | 40 | 20 | 40.6 | 16.8 | 2/20 | 3/15 | | 平 | 基 | 249,605 | | | | | | | | | | | | 7,553 | 3.02 | 5,007 | 2,546 | *** | *** | *** | | | 6,366 | 2.47 | 4,512 | 1,854 |
| ☆ | 54 | ◆クボタ東京本社 | 6 | c | 743 | 315 | 36.9 | 13.2 | 2/20 | 3/13 | 3/28 | 平 | 基 | 294,736 | 264,500 | | | | | | 306,500 | | | | | 13,400 | 4.54 | 7,400 | 6,000 | 8,400 | 2.85 | 7,400 | 1,000 | | 8,200 | 2.61 | 7,300 | 900 |
| ☆ | 55 | ＴＤＫ本社 | 6 | d | | 337 | 41.5 | 19.0 | 3/9 | 3/12 | 3/16 | 平 | 他 | 333,026 | 199,650 | | | | | | 225,050 | | | | | ベア改善分3,000円 | | | | 賃金構造維持 | | | | | 新賃金制度移行による賃金制度維持 | | | |
| ☆ | 56 | ◆ＴＰＲ本社 | 4 | c | 120 | 79 | 37.7 | 13.0 | 2/21 | 3/8 | 3/15 | 平 | 所 | 336,455 | 288,933 | | | | | 316,462 | 325,425 | | | | | 14,612 | 4.34 | 8,612 | 6,000 | 9,912 | 2.95 | 8,612 | 1,300 | | 7,558 | 2.53 | 6,258 | 1,300 |
| ＊ | 57 | 日本サーモエナー | 2 | c | | 185 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | －－－ | －－－ | －－－ | －－－ |
| ☆ | 58 | 日立ハイテクサイエンス | 3 | f | 654 | 403 | 41.0 | | 3/1 | 3/28 | 3/28 | 平 | | | | | | | | | | | | | | 定昇＋3,000円 | | | | 定昇＋1,200円 | | | | | 定昇＋900円 | | | |
| ＊ | 59 | シャッターサービス | 1 | g | 13 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | －－－ | －－－ | －－－ | －－－ |
| ☆ | 60 | カシオテクノ | 2 | g | 319 | 175 | 43.8 | 19.5 | 2/19 | 3/14 | | 平 | 基 | 345,540 | 280,280 | | | | | | 342,170 | | | | | 6,845 | 1.97 | 3,845 | 3,000 | ベア改善分1,500円 | | | | | 4,725 | 1.39 | 3,725 | 1,000 |
| ☆ | 61 | エスペック東京 | 4 | f | 908 | 643 | 41.6 | 17.8 | 2/20 | 3/13 | | 併 | 準 | 321,694 | 269,930 | 276,930 | 7,000 | 271,930 | 2,000 | 298,230 | 304,540 | 311,540 | 7,000 | 306,540 | 2,000 | 11,047 | 3.44 | 4,047 | 7,000 | 6,047 | 1.88 | 4,047 | 2,000 | | 5,428 | 1.70 | 4,128 | 1,300 |
| ＊ | 62 | ヒラカワ東京 | 2 | c | | 46 | 35.9 | 9.0 | | | | | | | 233,400 | | | | | | 251,400 | | | | | | | | | | | | | | －－－ | －－－ | －－－ | －－－ |
| | 63 | フクダ電子 | 3 | d | 546 | 366 | 39.7 | 12.7 | | | | | 基 | 316,382 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ☆ | 64 | ◆日本シューター | 1 | c | 205 | 36 | 38.6 | 12.7 | 2/20 | 3/14 | 3/14 | 平 | 所 | 303,030 | 279,500 | | | | | | | | | | | 9,000 | 2.97 | 5,000 | 4,000 | 4,950 | 1.63 | 4,450 | 500 | | 4,950 | *** | 4,450 | 500 |
| ☆ | 65 | アズビル金門東京 | 2 | f | 394 | 185 | 40.0 | 16.0 | 3/15 | 3/22 | 3/30 | 平 | 基 | 315,151 | | | | | | | | | | | | 6,815 | 2.16 | 5,515 | 1,300 | 6,871 | 2.16 | 5,571 | 1,300 | 要求:40代の加算、配分別途協議 | 6,515 | 2.06 | 5,515 | 1,000 |
| ☆ | 66 | 高砂鉄工 | 1 | a | 126 | 76 | 42.0 | 21.9 | 2/27 | 3/27 | 3/29 | 平 | 基 | *** | 232,660 | | | | | | 285,950 | | | | | 4,890 | 2.11 | 3,890 | 1,000 | 4,890 | 2.11 | 3,890 | 1,000 | | 賃金構造維持分＋ベア改善分 | | | |
| | 67 | 特殊バネ | 1 | b | 57 | 18 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | －－－ | －－－ | －－－ | －－－ |
| ☆ | 68 | 平林パッケージ | 1 | g | 37 | 10 | 48.3 | 17.4 | 2/20 | 3/20 | 3/20 | | | | | | | | | | | | | | | 6,000 | | | | 有額回答無し | | | | | 有額回答なし | | | |
| | 69 | ＮＧＫメテックス | 1 | a | 33 | 26 | 39.6 | 12.8 | | | | | | | 230,500 | | | | | | 256,000 | | | | | | | | | | | | | | 4,700 | | 4,700 | |
| | 70 | 電気興業 | 2 | d | 577 | 319 | 38.5 | 16.2 | 3/23 | 4/20 | | | | | | | | | | | | | | | | ベア改善分2,000円 | | | | | | | | | 2,801 | 0.97 | 2,301 | 500 |
| ☆ | 71 | 工進精工所 | 1 | e | 242 | 24 | | | 3/19 | 3/23 | 3/26 | | | | 206,500 | | | | | | 215,500 | | | | | 賃金引上げ | | | | *** | | | | | | | | |
| ＊ | 72 | エプソン販売 | 4 | g | 1,734 | 669 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | －－－ | －－－ | －－－ | －－－ |
| | 73 | ◆ダイキン工業東京 | 6 | c | | 7,102 | 39.7 | 15.4 | 2/20 | 3/16 | | 平 | 準 | 334,583 | 275,600 | | | | | | 315,300 | | | | | 9,000 | 2.66 | | | 7,000 | 2.09 | | | | 8,000 | 2.40 | | |
| ☆ | 74 | 青木電器 | 1 | e | 75 | 56 | 43.3 | 18.8 | 2/26 | 3/9 | 3/9 | 平 | 所 | *** | | | | | | | | | | | | *** | *** | *** | | *** | | *** | | | | | | |
| | 75 | ダルトン | 2 | g | | 53 | | | | | | | | | 294,600 | | | | | | 330,000 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ＊ | 76 | オフィスネット | 1 | g | 11 | 10 | 41.4 | 7.8 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | －－－ | －－－ | －－－ | －－－ |

# ＪＡＭ東京千葉　2018年春季生活闘争　賃上げ要求・回答情報

**#15**

**2018年5月7日**

集計

◇「☆」＝集約・妥結
◇妥　結　　94組合

◇「＊」＝要求なし
◇要求なし　19組合
◇「◆」=ﾘｰﾃﾞｨﾝｸﾞ組合

**要求91単組　単純平均8,574円/3.04%　加重平均9,073円/2.91%**
**回答80単組　単純平均6,018円/2.03%　加重平均6,761円/1.96%**

個別賃金

| | 要　求 | | 回　答 | |
|---|---|---|---|---|
| | 組合数 | ベア改善 | 組合数 | ベア改善 |
| 30歳 | 11 | 6,378 | 7 | 956 |
| 35歳 | 10 | 6,835 | 6 | 943 |

※30･35歳のベア改善額の単純平均を参考表示

| （全組合単純平均） | | 要求 組合数 | 要求 金額 | 要求 構造維持分 | 要求 ベア・改善 | 回答 組合数 | 回答 金額 | 回答 構造維持分 | 回答 ベア・改善 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 賃金構造維持分明示 | | 70 | 8,768 | 5,045 | 3,724 | 64 | 6,226 | 5,021 | 1,205 |
| | 賃金改善分 | 62 | 9,174 | 4,970 | 4,204 | 49 | 6,622 | 5,048 | 1,574 |
| | 構造維持分のみ | 8 | 5,625 | | | 15 | 4,933 | | |
| ベア・改善分 | 単純平均 | 85 | | | 4,114 | 61 | | | 1,650 |
| | 加重平均 | 85 | | | 3,754 | 61 | | | 1,787 |

※賃金構造維持分の把握・未把握に限らずベア要求・回答組合を集計

業種区分= a:鉄鋼・素材 b:金属製品 c:工作・産業機械 d:電機 e:輸送関連 f:精密 g:その他
企業規模= 1:100人未満 2:100～299人 3:300～499人 4:500～999人 5:1,000～2,999人 6:3,000人以上
要求方式= 個:個別 平:平均 併:個別･平均併用　／　定昇制度=「あり」:基礎額網かけ ／「***」:非表示項目

| | No. | 組合名 | 基礎データ 規模 | 業種 | 従業員数 | 組合員数 | 平均年齢 | 平均勤続 | 日程 要求日 | 回答指定日 | 回答・妥結日 | 要求方式 | 賃金区分 | 基礎額 定昇制度 有=網かけ | 個別賃金 現行 30歳 | 要求 要求額 | 要求 ベア改善 | 回答 回答額 | 回答 ベア改善 | 現行水準 34歳 | 現行 35歳 | 要求 要求額 | 要求 ベア | 回答 回答額 | 回答 ベア改善 | 平均賃上げ 要求 金額 | 要求 率 | 要求 維持分 | 要求 ベア改善 | 回答 金額 | 回答 率 | 回答 維持分 | 回答 ベア改善 | 備考 | 前年実績 金額 | 前年実績 率 | 前年実績 維持分 | 前年実績 ベア |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ＊ | 77 | ビクターエンタテインメント | 2 | g | 400 | 201 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | － － － | － － － | － － － | － － － |
| ☆ | 78 | ＫＹＢ本社 | 6 | e | 223 | 85 | 38.2 | 14.6 | 2/19 | 3/20 | 3/20 | 平 | 基 | 292,506 | 271,479 | | | | | | 321,610 | | | | | 11,922 | 4.07 | 5,922 | 6,000 | 6,922 | 2.36 | 5,922 | 1,000 | | 7,379 | | 5,879 | 1,500 |
| | 79 | ＮＳＭコイルセンター有明 | 1 | a | 78 | 37 | 34.0 | 9.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ＊ | 80 | ドリコ | 1 | g | 135 | 115 | 47.7 | 13.6 | 1/19 | 5/2 | | 個 | 基 | 346,440 | 271,867 | | | | | 281,633 | 286,700 | | | | | ベア改善分6,000円 | | | | | 1.20 | | | | | | |
| ☆ | 81 | ｶｼｵﾏｰｹﾃｨﾝｸﾞｱﾄﾞﾊﾞﾝｽ | 2 | g | 429 | 83 | 46.9 | 11.6 | 2/19 | 3/14 | | 平 | 基 | 334,300 | | | | | | | | | | | | 7,195 | 2.14 | 4,195 | 3,000 | ベア改善分1,500円 | | | | | 5,345 | 1.60 | 4,345 | 1,000 |
| ☆ | 82 | カシオ情報機器 | 2 | d | 297 | 136 | 42.9 | 17.6 | 2/19 | 3/14 | | 平 | 基 | 337,819 | | | | | | | | | | | | 6,804 | 1.57 | 3,804 | 3,000 | ベア改善分1,500円 | | | | | 5,492 | 1.63 | 4,492 | 1,000 |
| ＊ | 83 | キッチンテクノ | 1 | b | | 12 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | － － － | － － － | － － － | － － － |
| | 84 | 日本マクドナルド東日本支部 | 1 | g | | | | | 2/21 | 3/14 | | | | | | | | | | | | | | | | クルー時給5%UP | | | | 現行通り | | | | | 有額回答なし | | | |
| | 85 | ティアンドケイ | 1 | g | | 12 | 60.1 | 10.7 | 2/10 | 3/2 | | | | | | | | | | | | | | | | パート日給増額ほか | | | | 現行通り | | | | | 有額回答なし | | | |
| ＊ | 86 | ＮＳコーポレーション | 1 | f | | 28 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | － － － | － － － | － － － | － － － |
| ＊ | 87 | 流機エンジニアリング | 2 | c | 96 | 64 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | － － － | － － － | － － － | － － － |
| | 【城　南】 | 32組合 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 88 | 小笠原計器 | 1 | f | | 14 | | | 4/18 | 5/8 | | 平 | 基 | 264,074 | | | | | | | | | | | | 5,548 | 2.10 | 4,048 | 1,500 | | | | | | 5,148 | 1.99 | 3,912 | 1,236 |
| ☆ | 89 | ◆スタンレー電気東京 | 5 | e | | 146 | 39.4 | 16.0 | 2/20 | 3/13 | 4/5 | 平 | 基 | 298,569 | 271,294 | | | | | | 306,304 | | | | | 10,530 | 3.51 | 4,530 | 6,000 | 4,530 | 1.51 | 4,530 | | | 4,559 | 1.54 | 4,559 | |
| ＊ | 90 | 日本ヒルティ東京 | 1 | g | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 91 | ◆ニコン | 6 | f | 6,650 | 3,980 | 40.2 | 16.0 | 3/6 | | | | | | | | | | | | 340,000 | | | | | | | | | | | | | | － － － | － － － | － － － | － － － |
| ☆ | 92 | 正電社 | 1 | d | | 68 | | | 3/19 | 4/3 | 4/11 | | 所 | *** | | | | | | | | | | | | *** | *** | | | 6,663 | | | | | 4,352 | 1.67 | | |
| | 93 | 加藤製作所 | 1 | c | | 117 | 35.8 | 11.9 | 3/8 | 3/30 | | | 基 | *** | 260,195 | | | | | | 288,912 | | | | | ベア改善分3,000円 | | | | | | | | | 賃金改善分1,000円 | | | |
| ☆ | 94 | ◆ＮＴＮ東京 | 6 | c | 6,365 | 5,422 | 38.1 | 16.4 | 2/20 | 3/13 | 3/13 | 個 | 基 | *** | 270,300 | 276,300 | 6,000 | 271,400 | 1,100 | | | | | | | 30歳：270,300円 | | | | 30歳：271,400円＋α | | | | | 30歳：270,300円＋α | | | |
| ☆ | 95 | ◆セガ | 3 | g | | 268 | 41.1 | 17.0 | 2/20 | 3/22 | | 平 | 基 | *** | | | | | | | 252,159 | | | | | ベア改善分6,000円 | | | | *** | 3.00 | *** | 4,320 | 回答：交渉継続 | 5,803 | 1.72 | 5,803 | |
| ☆ | 96 | ミネベア松井田 | 2 | d | | 692 | 41.1 | | 2/20 | 3/14 | | 平 | 基 | 299,053 | 248,235 | | | | | | 266,471 | | | | | ベア改善分6,000円 | | | | 6,993 | | | | | 6,800 | 1.91 | | |
| ☆ | 97 | ◆東京計器 | 4 | f | 1,220 | 929 | 38.9 | 16.3 | 3/7 | | 4/25 | 平 | 基 | 308,336 | 260,209 | | | | | 287,148 | 298,258 | | | | | 8,285 | 2.68 | 5,285 | 3,000 | 5,512 | 1.71 | 5,512 | | | 5,372 | 1.75 | 5,372 | |
| ☆ | 98 | オスコ | 1 | e | | 8 | | | 2/20 | 3/13 | 4/6 | | 基 | | | | | | | | | | | | | 15,000 | | | | 3,800 | | | | | 4,000 | | | |
| ☆ | 99 | 小立製作所 | 1 | c | 34 | 2 | | | 2/20 | 4/10 | 4/10 | 平 | 基 | *** | | | | | | | | | | | | 10,500 | 4.30 | | | 5,000 | *** | | | | 5,000 | | | |
| | 100 | ミヤマ電器 | 1 | d | 54 | 19 | 47.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 4,030 | 1.42 | 4,030 | |
| | 101 | 奈良機械製作所 | 2 | c | 162 | 116 | 38.5 | 15.0 | 2/21 | 3/14 | | 個 | 基 | 279,133 | 231,870 | 246,800 | 14,930 | | | 247,530 | 251,300 | 268,330 | 17,030 | | | 15,717 | 5.63 | 5,717 | 10,000 | | | | | | 賃金構造維持分 | | | |
| ☆ | 102 | ◆アズビル | 6 | d | 5,117 | 3,984 | 42.2 | 18.6 | 2/21 | 3/8 | 3/14 | 平 | 所 | 340,753 | 293,870 | | | | | | 324,320 | | | | | 7,084 | 2.08 | 4,733 | 2,351 | 7,084 | 2.08 | 4,733 | 2,351 | | 5,281 | 1.56 | 4,561 | 720 |
| ☆ | 103 | トーヘン | 1 | d | | 3 | 35.5 | 7.0 | 2/9 | 2/23 | 2/26 | 平 | 基 | | | | | | | | | | | | | 定昇＋一律1号棒 | | | | 定昇＋一律1号棒 | | | | | 賃金構造維持分 | | | |
| ☆ | 104 | ◆日本精工本社 | 6 | c | 9,427 | 3,188 | 40.0 | 14.8 | 2/20 | 3/13 | 3/16 | 個 | 基 | 318,134 | 251,830 | 255,830 | 4,000 | 253,330 | 1,500 | 281,830 | 289,330 | 293,330 | 4,000 | 290,830 | 1,500 | 30歳：255,830円＋住宅手当<br>35歳：293,330円＋住宅手当 | | | | 30歳：253,330円＋住宅手当<br>35歳：290,830円＋住宅手当 | | | | | 35歳：289,330円＋α | | | |
| | 105 | 大黒屋ホールディングス | 1 | d | 30 | 4 | 51.5 | 31.3 | 2/20 | 3/14 | | 平 | 基 | 213,725 | | | | | | | | | | | | 10,500 | 4.91 | | | | | | | | | | | |
| ☆ | 106 | 同和鍛造 | 1 | a | | 9 | 39.5 | 9.9 | 2/20 | 3/14 | 3/16 | 平 | | | | | | | | | | | | | | 6,000 | | | | 3,300 | | | | | 3,300 | | | |
| ☆ | 107 | イソダメタル | 1 | c | 61 | 32 | 41.7 | | 2/16 | 3/1 | 3/30 | | 基 | | | | | | | | | | | | | 3,000 | | | | 2,100 | | | | | 2,100 | | | |
| | 108 | マルマ | 2 | c | 218 | 134 | 35.3 | 12.4 | 2/16 | 3/16 | | 平 | 準 | *** | 250,710 | | | | | | 289,240 | | | | | 定昇＋1,000円 | | | | 定昇＋1,000円 | | | | | 賃金構造維持分 | | | |
| | 109 | 石井鐵工所 | 1 | f | 140 | 78 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 10,432 | 4.11 | 8,348 | 2,084 |
| | 110 | 太産工業 | 1 | c | | 50 | 36.2 | | 4/13 | | | | 基 | 205,301 | | | | | | | 193,999 | | | | | ベア改善分3,000円 | | | | | | | | | 2,768 | 1.43 | 2,768 | |
| ☆ | 111 | 東新工業 | 1 | a | 20 | 7 | 38.7 | | 2/20 | 3/14 | 3/14 | | | | | | | | | | | | | | | 10,000 | | | | 定昇制度に基づき実施 | | | | 回答：定昇制度に基づき実施 | 6,000 | | 備考：制度維持(標準者4000円) | |
| ☆ | 112 | 三恵舎 | 1 | f | | 25 | 38.0 | 10.0 | 2/28 | 3/22 | 3/28 | 平 | 準 | | | | | | | | | | | | | 5,000円±2,000円（査定） | | | | 5,000円±3,000円（査定） | | | | 要求:5,000円±2,000円（査定） | 1,700 | | | |
| ☆ | 113 | 小松自動車 | 1 | b | | 25 | 37.6 | | 2/13 | 3/5 | 3/15 | 平 | 所 | | | | | | | | | | | | | 10,500 | | | | 5,400円（査定含む） | | | | | 4,000 | | | |
| | 114 | テイチクレコード | 1 | g | | 68 | 38.7 | 13.1 | 2/7 | 3/16 | | 個 | 準 | 347,100 | | | | | | | | 337,000 | | 334,500 | | | | | | | | | | | 2,500 | 0.72 | 7,500 | |
| ＊ | 115 | ワブコジャパン | 1 | e | 60 | 12 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ＊ | 116 | ユニオン・ヴィ | 1 | g | 9 | 3 | 40.0 | 7.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 117 | ＦＵＳＩＯＮCom. | 2 | g | | 113 | 40.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 平均賃上げ0.6% | | | |
| ☆ | 118 | 白寿生科学研究所 | 3 | g | | | | | 2/27 | 3/13 | | | | | | | | | | | | | | | | 定昇＋3,000円 | | | | 平均賃上げ1.5% | | | | 要求：定昇＋3,000円 | | | | |
| ☆ | 119 | 日本製鋼所本社 | 5 | c | 2,488 | 1,896 | 33.7 | 10.1 | 2/21 | 3/15 | | 平 | 所 | 257,141 | 234,743 | | | | | 266,955 | 266,960 | | | | | 10,000 | 4.00 | 5,000 | 5,000 | 8,500 | 3.36 | 5,000 | 3,500 | | 5,000 | 2.00 | 5,000 | |

# ＪＡＭ東京千葉　2018年春季生活闘争　賃上げ要求・回答情報



2018年5月7日

集計

◇「☆」＝集約・妥結
◇妥　結　　94組合

◇「＊」＝要求なし
◇要求なし　19組合
◇「◆」=ﾘｰﾃﾞｨﾝｸﾞ組合

| | | |
|---|---|---|
| 要求91単組 | 単純平均8,574円/3.04% | 加重平均9,073円/2.91% |
| 回答80単組 | 単純平均6,018円/2.03% | 加重平均6,761円/1.96% |

業種区分= a:鉄鋼・素材 b:金属製品 c:工作・産業機械 d:電機 e:輸送関連 f:精密 g:その他
企業規模= 1:100人未満 2:100～299人 3:300～499人 4:500～999人 5:1,000～2,999人 6:3,000人以上
要求方式= 個:個別 平:平均 併:個別・平均併用 ／ 定昇制度=「あり」:基礎額網かけ ／「***」:非表示項目

個別賃金

| | 要求 | | 回答 | |
|---|---|---|---|---|
| | 組合数 | ベア改善 | 組合数 | ベア改善 |
| 30歳 | 11 | 6,378 | 7 | 956 |
| 35歳 | 10 | 6,835 | 6 | 943 |

※30・35歳のベア改善額の単純平均を参考表示

| （全組合単純平均） | | 要求 組合数 | 要求 金額 | 要求 構造維持分 | 要求 ベア・改善 | 回答 組合数 | 回答 金額 | 回答 構造維持分 | 回答 ベア・改善 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 賃金構造維持分明示 | | 70 | 8,768 | 5,045 | 3,724 | 64 | 6,226 | 5,021 | 1,205 |
| | 賃金改善分 | 62 | 9,174 | 4,970 | 4,204 | 49 | 6,622 | 5,048 | 1,574 |
| | 構造維持分のみ | 8 | 5,625 | | | 15 | 4,933 | | |
| ベア・改善分 | 単純平均 | 85 | | | 4,114 | 61 | | | 1,650 |
| | 加重平均 | 85 | | | 3,754 | 61 | | | 1,787 |

※賃金構造維持分の把握・未把握に限らずベア要求・回答組合を集計

| No. | 組合名 | 規模 | 業種 | 従業員数 | 組合員数 | 平均年齢 | 平均勤続 | 要求日 | 回答指定日 | 回答・妥結日 | 要求方式 | 賃金区分 | 基礎額 定昇制度有=網かけ | 現行30歳 | 要求 要求額 | 要求 ベア改善 | 回答 回答額 | 回答 ベア改善 | 現行水準34歳 | 現行35歳 | 要求 要求額 | 要求 ベア | 回答 回答額 | 回答 ベア改善 | 平均賃上げ 要求 金額 | 率 | 維持分 | ベア改善 | 回答 金額 | 率 | 維持分 | ベア改善 | 備考 | 前年実績 金額 | 率 | 維持分 | ベア |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 【東多摩】 | 15組合 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ☆ | 120 ◆横河電機 | 5 | d | 2,801 | 1,954 | 41.2 | 16.2 | 3/2 | 3/13 | 3/30 | 併 | 所 | *** | 273,100 | 274,000 | 900 | | | | 321,200 | 322,200 | 1,000 | | | ベア1,000円＋平均昇給額改善分 | | | | 平均昇給額改善分1,348円＋一時金総額年間0.05カ月加算 | | | | 要求:ベア1,000円＋平均昇給額改善分 | 賃金改善分1,425円 | | | |
| | 121 横河計測 | 2 | d | 323 | 177 | 43.6 | 16.7 | | | | | | *** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 賃金制度維持 | | | |
| ☆ | 122 ◆横河ソリューションサービス | 5 | d | 2,402 | 1,713 | 43.1 | 19.6 | 3/5 | 3/14 | 3/26 | | 基 | *** | 270,310 | | | | | | 318,916 | | | | | | | | *** | | | *** | | 構造維持分+ベア改善分1,000円 | | | |
| ☆ | 123 ◆シチズン | 4 | f | 1,019 | 571 | 37.4 | 12.6 | 2/15 | 3/13 | 3/23 | 併 | 準 | 311,437 | 317,300 | 323,100 | 5,800 | 318,291 | 991 | | 361,400 | 367,200 | 5,800 | 362,459 | 1,059 | 12,131 | 3.80 | 6,031 | 6,100 | 7,031 | 2.14 | 6,031 | 1,000 | 要求:一律ベア5,800円＋是正分平均300円 | 6,098 | 1.97 | 6,098 | |
| | 124 コガネイ | 2 | c | 500 | 186 | 37.0 | | 2/26 | 4/10 | | | 所 | *** | 253,060 | | | | | | 297,039 | | | | | 7,000 | 2.68 | 2,595 | 4,405 | | | | | | 5,800 | 2.25 | | |
| | 125 ＴＩＣ | 2 | d | 156 | 106 | 40.3 | 15.3 | 2/22 | 3/15 | | 平 | 基 | 248,631 | 223,900 | | | | | | 245,100 | | | | | 6,000 | 2.41 | 6,000 | | | | | | | 4,478 | 1.81 | 3,978 | 500 |
| ☆ | 126 光洋電子工業 | 2 | d | 391 | 201 | 39.0 | 12.2 | 2/20 | 3/14 | | 平 | 準 | 275,778 | | | | | | | | | | | | 8,516 | 3.08 | 5,516 | 3,000 | 7,016 | 3.08 | 5,516 | 1,500 | | 6,640 | 2.44 | 5,440 | 1,200 |
| | 127 横河電子機器 | 3 | d | 655 | 354 | 41.6 | 19.2 | 2/22 | 3/22 | | 個 | 所 | 309,223 | 279,333 | | | | | | 310,666 | | | | | 5,552 | 1.80 | 5,552 | | | | | | | 定昇相当分 | | | |
| ☆ | 128 ◆ミツミユニオン本社 | 5 | d | 892 | 782 | 43.9 | 14.6 | 2/20 | 3/14 | | 併 | 準 | 327,830 | 280,568 | 285,344 | 4,776 | | | 319,695 | 336,548 | 342,398 | 5,850 | | | 全組合員の平均基準内に対し、6,000円（1.83%）要求 | | | | 6,614 | 2.02 | 3,308 | 3,306 | 要求:全組合員の平均基準内に対し、6,000円 | ― ― ― | ― ― ― | ― ― ― | ― ― ― |
| ☆ | 129 ◆ＪＵＫＩ | 3 | c | 789 | 569 | 42.3 | 19.6 | 2/28 | 3/16 | 4/5 | 個 | 準 | 323,003 | 265,057 | 265,057 | | 265,057 | | 299,219 | 307,987 | 307,987 | | 307,987 | | | | | | | | | | | | | | |
| ☆ | 130 共和電業 | 2 | d | 518 | 211 | 34.6 | 10.5 | 2/19 | 3/13 | 3/20 | 平 | 基 | 279,543 | 257,298 | | | | | | 298,048 | | | | | 9,000 | 3.22 | 5,900 | 3,100 | 7,850 | 2.80 | 5,850 | 2,000 | | 6,650 | 1.37 | 5,850 | 800 |
| ☆ | 131 東京航空計器 | 2 | f | 356 | 268 | 41.4 | 18.7 | 2/7 | 3/13 | 3/26 | 平 | 準 | 304,399 | 262,154 | 262,154 | | 262,154 | | 295,050 | 301,774 | | | | | 5,546 | 2.16 | 5,546 | | 5,546 | 2.16 | 5,546 | | 要求:定期昇給の実施 | 5,546 | 2.16 | 5,546 | |
| | 132 川辺農研産業 | 1 | c | 27 | 3 | 42.7 | 16.5 | | | | | 基 | 244,951 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 2,066 | 0.70 | | |
| ☆ | 133 シチズン・システムズ | 2 | f | 233 | 121 | 41.3 | 13.0 | 2/28 | 3/14 | 3/29 | 平 | 基 | 297,438 | 319,500 | | | | | | 362,500 | | | | | 5,714 | 1.91 | 4,714 | 1,000 | 5,214 | 1.75 | 4,714 | 500 | 要求:基本給＋一律加算 回答:過去3年の平均評価と平均点、基本給の四分位レンジに応じ加 | 4,876 | 1.53 | 4,876 | |
| * | 134 横河医療ソリューションズ | 2 | c | 244 | 96 | 40.4 | 15.3 | 2/28 | 3/15 | | 平 | 所 | 336,000 | | | | | | | | | | | | 6,000 | 1.78 | | | 6,000 | 1.78 | | | | 6,610 | | | |
| 【西多摩】 | 23組合 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ☆ | 135 ＧＥヘルスケア・ジャパン | 5 | f | 1,768 | 1,023 | 40.0 | 14.6 | 3/2 | 3/12 | | 平 | 基 | 345,300 | | | | | | | | | | | | 平均昇給率2.2% | | | | 平均昇給率1.5% | | | | | 平均昇給率2.2% | | | |
| ☆ | 136 東京測温 | 1 | f | 26 | 10 | 41.0 | 17.0 | 4/16 | 4/19 | 4/19 | | 基 | 235,036 | | | | | | | | | | | | 5,776 | 2.40 | 4,776 | 1,000 | 5,776 | 2.40 | 4,776 | 1,000 | | | | | |
| ☆ | 137 ◆カシオ | 5 | f | 2,754 | 1,757 | 43.3 | 18.8 | 2/19 | 3/14 | | 平 | 基 | 375,611 | 336,343 | | | | | | 383,047 | | | | | 7,186 | 1.91 | 4,186 | 3,000 | ベア改善分1,500円 | | | | | 5,243 | | 備考：維持分+ベア1,000円 | |
| ☆ | 138 多摩冶金 | 1 | c | 53 | 20 | 35.0 | 16.0 | 2/8 | 2/26 | 2/26 | 平 | 所 | 286,160 | | | | | | | | | | | | 定昇＋ベア1,000円 | | | | 定昇＋ベア1,000円 | | | | | 定昇相当分+1,000円 | | | |
| ☆ | 139 ◆日本電子連合 | 5 | d | 1,316 | 1,316 | 38.1 | 13.8 | 2/20 | 3/14 | 3/14 | 個 | 所 | 354,480 | 257,171 | 263,171 | 6,000 | 258,271 | 1,100 | 297,025 | 286,225 | 292,225 | 6,000 | 287,325 | 1,100 | 12,928 | 3.59 | 6,928 | 6,000 | 7,928 | 2.20 | 6,928 | 1,000 | | 7,378 | | 備考：ベア一律500円 | |
| | 140 国立プレス | 1 | b | 43 | 28 | 41.5 | 7.1 | | | | | | 251,343 | | | | | | | 226,033 | | | | | | | | | | | | | | 定期昇給 | | | |
| ☆ | 141 昭洋工業 | 1 | c | 100 | 74 | 35.6 | 14.2 | 2/20 | 3/14 | 3/19 | 個 | 所 | 262,000 | 232,688 | | | | | | 273,716 | | | | | ベア改善分1,500円 | | | | ベア改善分700円 | | | | | 賃金表の書き換え（35歳500円基準） | | | |
| ☆ | 142 ◆昭和飛行機 | 2 | e | 424 | 275 | 41.6 | 20.1 | 2/20 | 3/13 | 3/13 | 平 | 基 | 306,928 | | | | | | 284,773 | 296,930 | | | | | *** | *** | *** | *** | 定昇＋ベア2,000円 | | | | | 定昇制度に基づき実施 | | | |
| ☆ | 143 カイジョー | 1 | c | 248 | 108 | 41.8 | 18.8 | 2/20 | 3/6 | 3/12 | 平 | 準 | 333,044 | 277,500 | | | | | | 293,000 | | | | | 7,757 | 2.39 | 4,757 | 3,000 | 4,757 | 1.42 | 4,757 | | | | | | |
| ☆ | 144 中央電子 | 2 | d | | 165 | 42.0 | | 3/6 | 3/13 | 3/16 | 平 | 基 | 294,602 | | | | | | | | | | | | ベア改善分9,000円 | | | | ベア改善分9,000円 | | | | | 職能給×2%×12カ月（4半期ごと支給） | | | |
| * | 145 日本ヒューレット・パッカード | 5 | d | 4,272 | 2,663 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | ― ― ― | ― ― ― | ― ― ― | ― ― ― |
| ☆ | 146 東京精密 | 4 | f | 2,500 | 570 | 38.3 | | 2/22 | 3/19 | 3/19 | 平 | 所 | 315,335 | | | | | | | | | | | | ベア改善分6,000円 | | | | ベア改善分1,500円 | | | | | 加算給一律1,200円増額 | | | |
| ☆ | 147 日本機械工業 | 2 | e | 158 | 119 | 41.0 | 19.0 | 2/20 | 3/13 | 3/30 | 平 | 基 | 229,899 | 216,915 | | | | | | 241,605 | | | | | 11,120 | 4.76 | 5,120 | 6,000 | 5,120 | 1.88 | 5,120 | | | 6,160 | 2.68 | 備考：ベア1,003円（組合試算） | |
| ☆ | 148 ◆コスモ計器 | 1 | d | 179 | 92 | 37.7 | 12.4 | 2/20 | 3/14 | 3/9 | 平 | 基 | 270,805 | 258,800 | | | | | | 306,870 | | | | | 9,100 | 3.35 | 7,000 | 2,100 | 9,000 | 3.31 | 7,000 | 2,000 | 回答:物昇手当2,000円増額 | 定昇相当分7,000円+物昇手当の維持（3,000円） | | | |
| ☆ | 149 東邦製作所 | 1 | d | 122 | 58 | 37.9 | 13.8 | 2/22 | 3/19 | 3/19 | 平 | 基 | 268,065 | 266,300 | | | | | | 301,300 | | | | | 定昇の実施 | | | | 6,903 | 2.58 | 6,903 | | | 7,109 | 2.65 | | |
| | 150 日本電子工業 | 1 | b | 200 | 71 | 33.0 | 9.6 | 3/8 | 4/13 | | 平 | 準 | 236,675 | 231,000 | | | | | | 321,500 | | | | | 9,500 | 4.01 | 4,500 | 5,000 | *** | | *** | *** | | 5,500 | 2.40 | 4,500 | 1,000 |
| ☆ | 151 ◆横河マニュファクチャリング | 5 | d | 1,257 | 943 | 44.1 | 21.2 | 3/7 | 3/16 | | 平 | 基 | 319,064 | 267,611 | | | | | | 295,342 | | | | | ベア改善分2,000円 | | | | ベア改善分2,000円 | | | | | 一律ベア1,300円 | | | |
| ☆ | 152 ◆やまびこ | 3 | c | 1,080 | 419 | 35.8 | 12.0 | 2/26 | 3/26 | 3/26 | 平 | 基 | 295,530 | 276,440 | | | | | | 331,850 | | | | | 11,770 | 3.98 | 5,770 | 6,000 | 7,270 | 2.45 | 5,770 | 1,500 | | 6,890 | | 5,590 | 1,300 |
| ☆ | 153 ソニック | 1 | d | 121 | 69 | 43.2 | 13.6 | 3/2 | 3/16 | 3/23 | | 基 | 252,466 | | | | | | | | | | | | | | | | 賃金構造維持 | | | | | | | | |
| ☆ | 154 カシオビジネスサービス | 2 | e | 352 | 229 | 52.1 | | 2/19 | 3/14 | | 平 | 基 | 285,690 | | | | | | | | | | | | 6,374 | 2.23 | 3,374 | 3,000 | ベア改善分1,500円 | | | | | 3,317 | | 2,317 | 1,000 |
| * | 155 東京洗染 | 2 | c | 223 | 142 | 35.1 | 8.9 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ☆ | 156 ジーテクト羽村 | 5 | e | 239 | 156 | 36.3 | 11.5 | 2/20 | 3/13 | 3/28 | 併 | 準 | 262,868 | 252,000 | | | | | | 274,000 | | | | | ベア改善分5,200円 | | | | ベア改善分2,600円 | | | | | 賃金構造維持＋資格手当導入 | | | |
| ☆ | 157 ◆カシオヒューマンシステムズ | 1 | g | 123 | 65 | 47.8 | 20.8 | 2/19 | 3/14 | | 平 | 基 | 347,921 | | | | | | | | | | | | 5,158 | 1.48 | 2,158 | 3,000 | ベア改善分1,500円 | | | | | 3,424 | | 2,424 | 1,000 |