ＪＡＭ東京千葉　2018年春季生活闘争　賃上げ要求・回答情報

#18

2018年7月13日

集計

◇「☆」＝集約・妥結
◇妥　結　　118組合

◇「＊」＝要求なし
◇要求なし　22組合
◇「◆」=ﾘｰﾃﾞｨﾝｸﾞ組合

要求97単組　単純平均8,520円/3.04%　加重平均9,089円/2.91%
回答92単組　単純平均5,886円/2.%　加重平均6,791円/1.97%

業種区分= a:鉄鋼・素材 b:金属製品 c:工作・産業機械 d:電機 e:輸送関連 f:精密 g:その他
企業規模= 1:100人未満 2:100～299人 3:300～499人 4:500～999人 5:1,000～2,999人 6:3,000人以上
要求方式= 個:個別 平:平均 併:個別・平均併用 ／ 定昇制度=「あり」:基礎額網かけ ／ 「***」:非表示項目

個別賃金

	要求		回答	
	組合数	ベア改善	組合数	ベア改善
30歳	12	6,341	8	1,146
35歳	11	6,742	7	1,078

※30･35歳のベア改善額の単純平均を参考表示

（全組合単純平均）		要求 組合数	要求 金額	要求 構造維持分	要求 ベア・改善	回答 組合数	回答 金額	回答 構造維持分	回答 ベア・改善
賃金構造維持分明示		72	8,854	4,967	3,886	70	6,151	5,004	1,147
賃金改善分		64	9,288	4,916	4,372	52	6,546	5,001	1,545
構造維持分のみ		8	5,379			18	5,012		
ベア・改善分	単純平均	88			4,123	70			1,599
	加重平均	88			3,762	70			1,764

※賃金構造維持分の把握・未把握に限らずベア要求・回答組合を集計

No.		組合名	規模	業種	従業員数	組合員数	平均年齢	平均勤続	要求日	回答指定日	回答・妥結日	要求方式	賃金区分	基礎額 定昇制度有=網かけ	現行30歳	要求 要求額	要求 ベア改善	回答 回答額	回答 ベア改善	現行35歳	要求 要求額	要求 ベア	回答 回答額	回答 ベア改善	平均賃上げ 要求 金額	要求 率	要求 維持分	要求 ベア改善	回答 金額	回答 率	回答 維持分	回答 ベア改善	備考	前年実績 金額	前年実績 率	前年実績 維持分	前年実績 ベア
【房　総】		19組合																																		
☆	1	日本ブレーキ	1	e	31	17	45.5	27.0	2/20	3/14	3/28	平												制度に基づき定昇実施				制度に基づき定昇実施					賃金制度維持確認			
☆	2	葛飾精鋼	1	a	54	30	39.0	18.0	2/20	3/14	3/28	平	基	275,479						232,561				10,500	3.81	4,500	6,000	平均1.88%					5,200	1.92		
☆	3	美和電気千葉	1	d	70	22	38.5	16.5	4/18	4/26	5/10	平	準	234,291										ベア改善分				4,500	1.92				4,400	1.93		
☆	4	◆マルヤマ	4	c	800	460	37.5	13.0	2/20	3/14	3/22	平	準	297,365	257,300					309,100				定昇＋6,000円				定昇＋2,391円(ベア1,500円＋家族手当第2扶養増額分換算891円)					5,670	1.90	4,870	800
☆	5	◆ＳＩＩ	5	f	1,075	1,051	44.1	20.4	2/19	3/12	3/26	平	準	***	320,971					359,750				ベア改善分3,000円				ベア改善分1,000円					本給テーブル改定なし＋一律16,000円（事業運営協力慰労金）			
＊	6	関東ヂーゼル	1	e	67	29																											―	―	―	―
☆	7	◆不二サッシ千葉	4	b		323	39.0	16.0	2/27	3/30	6/6	併	準	***	215,111	223,111	8,000			236,709	244,709	8,000		12,780	4.97	4,780	8,000						4,520	1.76	4,520	
☆	8	不二倉業	1	g	123	40	39.1	14.3	2/27	3/30	6/12	平	基	***	225,840					250,940				4,000	1.61			3,362					定昇実施			
☆	9	宮地鐵工所	2	b		149	37.8	15.3	4/26		5/15	平	基	276,753										定期昇給				定期昇給					定昇実施			
	10	旭ダイヤモンド	3	c	229	137	36.4	16.7					基	293,338						301,544				定昇確保									定昇確保			
☆	11	◆横河ブリッジ東京	3	b		640	37.5	13.9	2/27	3/7	3/12	平	基	306,446	287,100					315,100				定昇＋6,000円				定昇＋2,000円					定期昇給			
☆	12	駒井ハルテック東京	2	b	672	134	37.5	14.8	2/23	3/14	3/20		基	301,598	276,380									労使協議により決定				賃金構造維持分					6,000	1.96		
☆	13	尾崎製作所	1	f	75	46	37.2	7.4	2/19	3/1	3/8	平	基	230,195										5,240	2.27	4,640	600	5,240	2.26	4,640	600		5,240	2.35	4,640	600
＊	14	ヤスダファインテ	2	b	239	205	39.0	15.6	2/20	3/13		平	準	250,552										新賃金制度（成果型）の運用									5,000	2.00	備考：若年層を主に是正協議	
＊	15	日エタナカエンジニアリング	2	c		37	44.7	16.5																									―	―	―	―
☆	16	成和技研	1	d	200	51	39.4	11.1	4/9		5/7													平均賃金３％									***	1.08		
☆	17	◆新三興銅管	1	a	108	73	37.7		2/21	3/8	4/16	平	基	244,475	212,500					234,700				8,600	3.51	4,005	4,595	ア改善分	***	***	***		5,300	2.11	4,164	1,136
☆	18	ＭＨＩハセック	1	f	91	54	31.0	8.0	2/9	2/23	3/9		所	***										ベア改善分10,000円				定昇のみ(別途、食事補助2,000円)					定昇実施			
＊	19	ライネックス	1	a																																
【総　武】		15組合																																		
☆	20	ＳＩＩ高塚・大野	5	f		333	44.5	20.6	2/19	3/12	3/26	平	準	***	320,971					359,750				ベア改善分3,000円				ベア改善分1,000円					本給テーブル改定なし＋一律16,000円（事業運営協力慰労金）			
☆	21	◆クボタ京葉	6	a	589	458	36.5	13.2	2/20	3/13	3/28	平	基	294,736	264,500					306,500				13,400	4.54	7,400	6,000	8,400	2.85	7,400	1,000		8,200	2.61	7,300	900
☆	22	◆東京製線	1	a	34	20	41.3	13.6	2/20	3/13	3/20	平	基	***						262,955				10,500	***	4,500	6,000	6,500	***	4,500	2,000	回答:定昇＋ベア500円＋賃金調整1,500円	5,000	若手是正1,000円		
☆	23	丸一鋼管東京	3	a		105	35.4	15.6	2/23	3/20		併	所	271,558	228,914	234,914	6,000	231,389	2,475	266,700	272,700	6,000	268,590	1,890			6,000				1,500		構造維持分＋1,427円(付帯項目含む)			
☆	24	◆ＴＤＫ東日本本部	6	d	2,077	1,365	41.5	19.0	3/9	3/12	3/16	平	他	333,026	199,650					225,050				ベア改善分3,000円				賃金構造維持					新賃金制度移行による賃金制度維持			
☆	25	◆小島	2	g	227	179	41.6	14.7	2/28	3/14		平	所	173,863	229,970					245,560				定昇＋賃金改善500円				新賃金制度に基づく昇給の実施					賃金制度移行に向けて別途協議			
☆	26	◆日鉄住金ＳＧワイヤ	3	a	573	426	35.9	13.4	2/22	3/15	3/15	平	準	264,441	264,828					297,533				13,000	4.44	6,800	6,200	6,966	2.38	6,966			6,808	2.61		
☆	27	市川製線	1	a	66	54	44.0	11.0	2/21	3/15	4/10	平	基	249,434	195,500					213,040				5,000	2.00								3,579	1.54		
☆	28	◆セイコーＣＰＳ	3	f	607	423	44.9	18.4	2/19	3/12	3/26	平	所	353,842	304,000					338,250				10,980	3.00			6,500	1.80			回答:賃金表の見直しによるピッチの細分化	賃金制度維持			
☆	29	東邦シートフレーム	2	b	180	128	36.0	15.1	2/20	3/13	4/13	平	基	***	226,380					245,220				9,500	***	4,500	5,000	6,500	***	5,000	1,500		5,000	***	4,500	500
☆	30	◆大亜真空	1	c	64	42	44.8	20.9	2/22	3/8	4/18	平	基	***						282,665				9,400	3.48	3,400	6,000	定昇のみ					人事査定による昇給実施			
☆	31	◆ホリキリ	2	e	230	165	42.0	18.3	2/20	3/20	3/26	平	基	288,716	249,865					280,123				8,791	2.93	4,491	4,300	5,933	2.05	4,533	1,400		5,001	1.73	4,601	400
☆	32	ホソカワミクロン東京	2	c	361	258	40.6	17.4	2/20	3/13	4/6	平	基	308,195	276,300					313,300				11,748	3.80	5,557	6,191	6,557	2.12	5,557	1,000		6,335	2.05	5,585	750
	33	大川工業株式会社	1	f	35	18																		要求時期違い				要求時期違い								
☆	34	エイブリック	4	d	780	640	46.0		2/19	3/12	3/26	平	所	330,000	323,750					338,316				ベア改善分6,000円				ベア改善分2,000円					本給テーブル改定なし＋一律16,000円（事業運営協力慰労金）			

ＪＡＭ東京千葉　2018年春季生活闘争　賃上げ要求・回答情報

#18

2018年7月13日

集計

◇「☆」＝集約・妥結
◇妥　結　　118組合

◇「＊」＝要求なし
◇要求なし　22組合
◇「◆」=ﾘｰﾃﾞｨﾝｸﾞ組合

要求97単組　単純平均8,520円/3.04%　加重平均9,089円/2.91%
回答92単組　単純平均5,886円/2.%　加重平均6,791円/1.97%

業種区分= a:鉄鋼・素材 b:金属製品 c:工作・産業機械 d:電機 e:輸送関連 f:精密 g:その他
企業規模= 1:100人未満 2:100～299人 3:300～499人 4:500～999人 5:1,000～2,999人 6:3,000人以上
要求方式= 個:個別 平:平均 併:個別・平均併用 ／ 定昇制度=「あり」:基礎額網かけ ／ 「***」:非表示項目

個別賃金

	要求		回答	
	組合数	ベア改善	組合数	ベア改善
30歳	12	6,341	8	1,146
35歳	11	6,742	7	1,078

※30･35歳のベア改善額の単純平均を参考表示

（全組合単純平均）		要求 組合数	要求 金額	要求 構造維持分	要求 ベア・改善	回答 組合数	回答 金額	回答 構造維持分	回答 ベア・改善
賃金構造維持分明示		72	8,854	4,967	3,886	70	6,151	5,004	1,147
賃金改善分		64	9,288	4,916	4,372	52	6,546	5,001	1,545
構造維持分のみ		8	5,379			18	5,012		
ベア・改善分	単純平均	88			4,123	70			1,599
	加重平均	88			3,762	70			1,764

※賃金構造維持分の把握・未把握に限らずベア要求・回答組合を集計

No.	組合名	基礎データ 規模	業種	従業員数	組合員数	平均年齢	平均勤続	日程 要求日	回答指定日	回答・妥結日	要求方式	賃金区分	基礎額 定昇制度 有=網かけ	個別賃金 現行30歳	要求 要求額	要求 ベア改善	回答 回答額	回答 ベア改善	現行35歳	要求 要求額	要求 ベア	回答 回答額	回答 ベア改善	平均賃上げ 要求 金額	要求 率	要求 維持分	要求 ベア改善	回答 金額	回答 率	回答 維持分	回答 ベア改善	備考	前年実績 金額	前年実績 率	前年実績 維持分	前年実績 ベア
【中　央】	53組合																																		
☆	35 セイコーサービスセンター	1	f		79	41.3	20.4	2/28	3/19	4/9	平	基	312,873											定昇＋ベア改善分3,000円				定昇＋ベア（A等級1,500円、ほか1,000円）					定昇＋A等級者（最下位）のみ1,000円			
＊	36 日本機設東京	1	c	64	34	36.6	3.4	---	---	---	---	---	***	254,400					275,000													8,313	3.36	備考：昇格昇給含む	
☆	37 日本カニゼン	1	b	179	73	40.0	9.1	3/14	3/27		平	基	290,332	230,500					258,500					定昇＋製造・一般職改善6,000円				5,630	2.01	5,630			5,532	2.13	5,532	
☆	38 日本ロール製造	1	c	90	9	31.5	12.5	2/21	4/12	4/12														19,000				8,000円＋是正（40歳～2,000円、45歳～3,000円）					11,100	***	備考：勤続給1,000円含む	
☆	39 ◆東洋亜鉛	1	a	41	27	42.1	10.4	2/20	3/8	3/8	平	基	276,219						312,500					7,500	2.71			6,300	2.28				6,500	***		
☆	40 千代田鋼鉄工業	2	a	180	107	38.3	12.1	2/26		4/6	平													4,500		4,500		4,500		3,500	1,000		4,082	1.81		
☆	41 スズキ技研	1	d	122	50	39.2	15.5	2/22	3/21	3/21	平	基	313,708											6,195	1.97	6,095	100	6,215	1.98	6,155	60		6,011	1.93	5,941	70
☆	42 ◆ＣＳＩジャパン	2	g	184	129	41.4	16.2	2/20	3/23	4/16	平	所	314,164						275,550					11,000	2.23	5,000	6,000	7,400	2.19	5,700	1,700	回答:資格手当一律2,000円増額	6,800	2.20		
☆	43 日本トムソン東京	4	c		125	36.5	13.1	2/15	3/14	3/14		準	289,419											11,188	3.86	5,245	5,943	6,740	2.32	5,240	1,500		5,940	2.06	5,137	803
☆	44 ◆ＮＯＫグループ本社	6	e		5,298	37.8	15.4	3/12	3/14	3/14	平	準	321,000	275,000					319,100					***	***	***	***	***	***	***	***		6,114	1.92	6,114	
☆	45 国際サービスシステム	1	c	94	53			3/26	4/15	4/11														定昇＋3,000円							1,000		定昇＋1,000円			
☆	46 美和ロック東京	4	b	1,300	1,009	41.0	18.0	2/13	3/5	3/7	平	基	***											賃金構造維持分＋改善分6,000円				***	***	***	***		賃金構造維持分			
	47 立川ブラインド工業	4	g		533	38.7		2/23	3/22			基	299,000											6,000	備考:定昇＋職能区分に応じた賃金改善								定昇実施			
☆	48 ◆コマツ本社営業	6	c		8,740	36.8	11.2	2/27	3/13	3/13	平	準	301,389	263,830					345,660					12,000	3.98	6,000	6,000	8,000	2.65	6,000	2,000	再雇用／非正規のベア、非正規の定昇／一時金の加算ほか	6,700	2.24	6,000	700
☆	49 ＪＶＣケンウッド・アークス	1	g	91	49	45.5	21.6	3/12	4/13	5/30	平													ベア改善分2,500円							1,500					500
☆	50 富士エレベーター	1	c	52	3	49.0	22.0	3/9	3/28	4/2	平													6,500				1,000				回答:平均1,000円＋α	4,000			
	51 東京製綱東京	4	b		649	38.1	14.2	2/20	3/13		平	所	254,310	218,000					228,000					11,500	4.51	5,500	6,000	5,500		5,500			6,375	2.43	5,500	875
	52 菱光社	1	g	95	45																												－－－	－－－	－－－	－－－
☆	53 岩井システムクリエイティブ	1	g	40	20	40.6	16.8	2/20	3/15	5/7	平	基	249,605											7,553	3.02	5,007	2,546	5,007	1.99	5,007		回答:＋昼食手当一律300円増	6,366	2.47	4,512	1,854
☆	54 ◆クボタ東京本社	6	c	743	315	36.9	13.2	2/20	3/13	3/28	平	基	294,736	264,500					306,500					13,400	4.54	7,400	6,000	8,400	2.85	7,400	1,000		8,200	2.61	7,300	900
☆	55 ＴＤＫ本社	6	d		337	41.5	19.0	3/9	3/12	3/16	平	他	333,026	199,650					225,050					ベア改善分3,000円				賃金構造維持					新賃金制度移行による賃金制度維持			
☆	56 ◆ＴＰＲ本社	4	c	120	79	37.7	13.0	2/21	3/8	3/15	平	所	336,455	288,933					325,425					14,612	4.34	8,612	6,000	9,912	2.95	8,612	1,300		7,558	2.53	6,258	1,300
☆	57 日本サーモエナー	2	c		185			2/1		3/13																				1,000			－－－	－－－	－－－	－－－
☆	58 日立ハイテクサイエンス	3	f	654	403	41.0		3/1	3/28	3/28	平													定昇＋3,000円				定昇＋1,200円					定昇＋900円			
＊	59 シャッターサービス	1	g	13	2																												－－－	－－－	－－－	－－－
☆	60 カシオテクノ	2	g	319	175	43.8	19.5	2/19	3/14	4/13	平	基	345,540	280,280					342,170					6,845	1.97	3,845	3,000	ベア改善分1,500円					4,725	1.39	3,725	1,000
☆	61 エスペック東京	4	f	908	643	41.6	17.8	2/20	3/13	3/26	併	準	321,694	269,930	276,930	7,000	271,930	2,000	304,540	311,540	7,000	306,540	2,000	11,047	3.44	4,047	7,000	6,047	1.88	4,047	2,000		5,428	1.70	4,128	1,300
＊	62 ヒラカワ東京	2	c		46	35.9	9.0							233,400					251,400														－－－	－－－	－－－	－－－
	63 フクダ電子	3	d	546	366	39.7	12.7					基	316,382																							
☆	64 ◆日本シューター	1	c	205	36	38.6	12.7	2/20	3/14	3/14	平	所	303,030	279,500										9,000	2.97	5,000	4,000	4,950	1.63	4,450	500		4,950	***	4,450	500
☆	65 アズビル金門東京	2	f	394	185	40.0	16.0	3/15	3/22	3/30	平	基	315,151											6,815	2.16	5,515	1,300	6,871	2.16	5,571	1,300	要求:40代の加算、配分別途協議	6,515	2.06	5,515	1,000
☆	66 高砂鉄工	1	a	126	76	42.0	21.9	2/27	3/27	3/29	平	基	***	232,660					285,950					4,890	2.11	3,890	1,000	4,890	2.11	3,890	1,000		賃金構造維持分＋ベア改善分			
	67 特殊バネ	1	b	57	18																												－－－	－－－	－－－	－－－
☆	68 平林パッケージ	1	g	37	10	48.3	17.4	2/20	3/20	3/20														6,000				有額回答無し					有額回答なし			
☆	69 ＮＧＫメテックス	1	a	33	26	39.6	12.8	4/3	4/25			準	269,469	230,500					256,000					6,000	2.20			5,400		4,700	700		4,700		4,700	
☆	70 電気興業	2	d	577	319	38.5	16.2	3/23	4/17	4/25														定昇＋2,000円				定昇＋1,000円					2,801	0.97	2,301	500
☆	71 工進精工所	1	e	242	24			3/19	3/23	3/26				206,500					215,500					賃金引上げ				***								
＊	72 エプソン販売	4	g	1,734	669																												－－－	－－－	－－－	－－－
☆	73 ◆ダイキン工業東京	6	c		7,102	39.7	15.4	2/20	3/16	3/29	平	準	334,583	275,600					315,300					9,000	2.66			7,000	2.09				8,000	2.40		
☆	74 青木電器	1	e	75	56	43.3	18.8	2/26	3/9	3/9	平	所	***											***	***	***		***		***						
☆	75 ダルトン	2	g		53			4/3	4/11	4/16				294,600					330,000									賃金制度協議								
＊	76 オフィスネット	1	g	11	10	41.4	7.8																										－－－	－－－	－－－	－－－

ＪＡＭ東京千葉　2018年春季生活闘争　賃上げ要求・回答情報

2018年7月13日

集計

◇「☆」＝集約・妥結
◇妥　結　　118組合

◇「＊」＝要求なし
◇要求なし　22組合
◇「◆」=ﾘｰﾃﾞｨﾝｸﾞ組合

要求97単組　単純平均8,520円/3.04%　加重平均9,089円/2.91%
回答92単組　単純平均5,886円/2.%　加重平均6,791円/1.97%

業種区分= a:鉄鋼・素材 b:金属製品 c:工作・産業機械 d:電機 e:輸送関連 f:精密 g:その他
企業規模= 1:100人未満 2:100～299人 3:300～499人 4:500～999人 5:1,000～2,999人 6:3,000人以上
要求方式= 個:個別 平:平均 併:個別・平均併用 ／ 定昇制度=「あり」:基礎額網かけ ／ 「***」:非表示項目

個別賃金

	要　求		回　答	
	組合数	ベア改善	組合数	ベア改善
30歳	12	6,341	8	1,146
35歳	11	6,742	7	1,078

※30･35歳のベア改善額の単純平均を参考表示

（全組合単純平均）		要求 組合数	要求 金額	要求 構造維持分	要求 ベア・改善	回答 組合数	回答 金額	回答 構造維持分	回答 ベア・改善
賃金構造維持分明示		72	8,854	4,967	3,886	70	6,151	5,004	1,147
賃金改善分		64	9,288	4,916	4,372	52	6,546	5,001	1,545
構造維持分のみ		8	5,379			18	5,012		
ベア・改善分	単純平均	88			4,123	70			1,599
	加重平均	88			3,762	70			1,764

※賃金構造維持分の把握・未把握に限らずベア要求・回答組合を集計

No.	組合名	規模	業種	従業員数	組合員数	平均年齢	平均勤続	要求日	回答指定日	回答・妥結日	要求方式	賃金区分	基礎額 定昇制度 有=網かけ	現行 30歳	要求 要求額	要求 ベア改善	回答 回答額	回答 ベア改善	現行 35歳	要求 要求額	要求 ベア	回答 回答額	回答 ベア改善	平均賃上げ 要求 金額	要求 率	要求 維持分	要求 ベア改善	回答 金額	回答 率	回答 維持分	回答 ベア改善	備考	前年実績 金額	前年実績 率	前年実績 維持分	前年実績 ベア
＊	77 ピクターエンタテインメント	2	g	400	201																												－－－	－－－	－－－	－－－
☆	78 ＫＹＢ本社	6	e	223	85	38.2	14.6	2/19	3/20	3/20	平	基	292,506	271,479					321,610					11,922	4.07	5,922	6,000	6,922	2.36	5,922	1,000		7,379		5,879	1,500
＊	79 ＮＳＭコイルセンター有明	1	a	78	37	34.0	9.0																													
＊	80 ドリコ	1	g	135	115	47.7	13.6	1/19	5/2		個	基	346,440	271,867					286,700					ベア改善分6,000円				賃金構造維持分								
☆	81 カシオマーケティングアドバンス	2	g	429	83	46.9	11.6	2/19	3/14	4/13	平	基	334,300											7,195	2.14	4,195	3,000	ベア改善分1,500円					5,345	1.60	4,345	1,000
☆	82 カシオ情報機器	2	d	297	136	42.9	17.6	2/19	3/14	4/13	平	基	337,819											6,804	1.57	3,804	3,000	ベア改善分1,500円					5,492	1.63	4,492	1,000
＊	83 キッチンテクノ	1	b		12																												－－－	－－－	－－－	－－－
☆	84 日本マクドナルド東日本支部	1	g					2/21	3/14															クルー時給5%UP				現行通り					有額回答なし			
☆	85 ティアンドケイ	1	g		12	60.1	10.7	2/10	3/2	5/1														パート日給増額ほか				現行通り					有額回答なし			
＊	86 ＮＳコーポレーション	1	f		28																												－－－	－－－	－－－	－－－
＊	87 流機エンジニアリング	2	c	96	64																												－－－	－－－	－－－	－－－
	【城　南】　32組合																																			
☆	88 小笠原計器	1	f		14			4/18	5/8	5/11	平	基	264,074											5,548	2.10	4,048	1,500	5,548	2.10	4,048	1,500		5,148	1.99	3,912	1,236
☆	89 ◆スタンレー電気東京	5	e		146	39.4	16.0	2/20	3/13	4/5	平	基	298,569	271,294					306,304					10,530	3.51	4,530	6,000	4,530	1.51	4,530			4,559	1.54	4,559	
＊	90 日本ヒルティ東京	1	g		1																															
＊	91 ◆ニコン	6	f	6,650	3,980	40.2	16.0	3/6											340,000														－－－	－－－	－－－	－－－
☆	92 正電社	1	d		68			3/19	4/3	4/11		所	***											***	***			6,663					4,352	1.67		
☆	93 加藤製作所	1	c		117	35.8	11.9	3/8	3/30	6/4		基	***	260,195					288,912					ベア改善分3,000円							1,000		賃金改善分1,000円			
☆	94 ◆ＮＴＮ東京	6	c	6,365	5,422	38.1	16.4	2/20	3/13	3/13	個	基	***	270,300	276,300	6,000	271,400	1,100						30歳：270,300円				30歳：271,400円＋α					30歳：270,300円＋α			
☆	95 ◆セガ	3	g		268	41.1	17.0	2/20	3/22		平	基	***						252,159					ベア改善分6,000円				***	3.00	***	4,320		5,803	1.72	5,803	
☆	96 ミネベア松井田	2	d		692	41.1		2/20	3/14	3/30	平	基	299,053	248,235					266,471					ベア改善分6,000円				6,993					6,800	1.91		
☆	97 ◆東京計器	4	f	1,220	929	38.9	16.3	3/7		4/25	平	基	308,336	260,209					298,258					8,285	2.68	5,285	3,000	5,512	1.71	5,512			5,372	1.75	5,372	
☆	98 オスコ	1	e		8			2/20	3/13	4/6		基												15,000				3,800					4,000			
☆	99 小立製作所	1	c	34	2			2/20	4/10	4/10	平	基	***											10,500	4.30			5,000	***				5,000			
☆	100 ミヤマ電器	1	d	54	19	47.0		5/28	6/6	6/14	平	基	283,582											***		***		***		***			4,030	1.42	4,030	
	101 奈良機械製作所	2	c	162	116	38.5	15.0	2/21	3/8		個	基	279,133	231,870	246,800	14,930			251,300	268,330	17,030			15,717	5.63	5,717	10,000	12,395					賃金構造維持分			
☆	102 ◆アズビル	6	d	5,117	3,984	42.2	18.6	2/21	3/8	3/14	平	所	340,753	293,870					324,320					7,084	2.08	4,733	2,351	7,084	2.08	4,733	2,351		5,281	1.56	4,561	720
☆	103 トーヘン	1	d		3	35.5	7.0	2/9	2/23	2/26	平	基												定昇＋一律1号棒				定昇＋一律1号棒					賃金構造維持分			
☆	104 ◆日本精工本社	6	c	9,427	3,188	40.0	14.8	2/20	3/13	3/16	個	基	318,134	251,830	255,830	4,000	253,330	1,500	289,330	293,330	4,000	290,830	1,500	30歳：255,830円＋住宅手当 35歳：293,330円＋住宅手当				30歳：253,330円＋住宅手当 35歳：290,830円＋住宅手当					35歳：289,330円＋α			
	105 大黒屋ホールディングス	1	d	30	4	51.5	31.3	2/20	3/14		平	基	213,725											10,500	4.91											
☆	106 同和鍛造	1	a		9	39.5	9.9	2/20	3/14	3/16	平													6,000				3,300					3,300			
☆	107 イソダメタル	1	c	61	32	41.7		2/16	3/1	3/30		基												3,000				2,100					2,100			
	108 マルマ	2	c	218	134	35.3	12.4	2/16	3/16		平	準	***	250,710					289,240					定昇＋1,000円				定昇＋1,000円					賃金構造維持分			
☆	109 石井鐵工所	1	f	140	72	32.0		5/21	6/8			基												定昇＋3,000円							***		10,432	4.11	8,348	2,084
☆	110 太産工業	1	c		50	36.6		4/13				基	205,000						193,999					ベア改善分3,000円				4,451	2.29	3,451	1,000		2,768	1.43	2,768	
☆	111 東新工業	1	a	20	7	38.7		2/20	3/14	3/14														10,000				定昇制度に基づき実施					6,000		備考：制度維持(標準者4000円)	
☆	112 三恵舎	1	f		48	38.0	10.0	2/28	3/22	3/28	平	準												5,000円±2,000円（査定）				5,000円±3,000円（査定）					1,700			
☆	113 小松自動車	1	b		25	37.6		2/13	3/5	3/15	平	所												10,500				5,400円（査定含む）					4,000			
☆	114 テイチクレコード	1	g		68	38.7	13.1	2/7	3/16	3/23	個	準	347,100							337,000		334,500		***									2,500	0.72	7,500	
＊	115 ワブコジャパン	1	e	60	12																															
＊	116 ユニオン・ヴィ	1	g	9	3	40.0	7.0																													
	117 ＦＵＳＩＯＮＣom.	2	g		113	40.0																															
☆	118 白寿生科学研究所	3	g					2/27	3/13															定昇＋3,000円				平均賃上げ1.5%								
☆	119 日本製鋼所本社	5	c	2,488	1,896	33.7	10.1	2/21	3/15		平	所	257,141	234,743					266,960					10,000	4.00	5,000	5,000	8,500	3.36	5,000	3,500		5,000	2.00	5,000	

ＪＡＭ東京千葉　2018年春季生活闘争　賃上げ要求・回答情報

#18

2018年7月13日

集計

◇「☆」＝集約・妥結
◇妥　結　　118組合
◇「＊」＝要求なし
◇要求なし　22組合
◇「◆」=ﾘｰﾃﾞｨﾝｸﾞ組合

要求97単組　単純平均8,520円/3.04%　加重平均9,089円/2.91%
回答92単組　単純平均5,886円/2.%　加重平均6,791円/1.97%

業種区分= a:鉄鋼・素材 b:金属製品 c:工作・産業機械 d:電機 e:輸送関連 f:精密 g:その他
企業規模= 1:100人未満 2:100～299人 3:300～499人 4:500～999人 5:1,000～2,999人 6:3,000人以上
要求方式= 個:個別 平:平均 併:個別・平均併用 ／ 定昇制度=「あり」:基礎額網かけ ／ 「***」:非表示項目

個別賃金

	要　求		回　答	
	組合数	ベア改善	組合数	ベア改善
30歳	12	6,341	8	1,146
35歳	11	6,742	7	1,078

※30･35歳のベア改善額の単純平均を参考表示

（全組合単純平均）		要求 組合数	要求 金額	要求 構造維持分	要求 ベア・改善	回答 組合数	回答 金額	回答 構造維持分	回答 ベア・改善
賃金構造維持分明示		72	8,854	4,967	3,886	70	6,151	5,004	1,147
賃金改善分		64	9,288	4,916	4,372	52	6,546	5,001	1,545
構造維持分のみ		8	5,379			18	5,012		
ベア・改善分	単純平均	88			4,123	70			1,599
	加重平均	88			3,762	70			1,764

※賃金構造維持分の把握・未把握に限らずベア要求・回答組合を集計

No.	組合名	規模	業種	従業員数	組合員数	平均年齢	平均勤続	要求日	回答指定日	回答・妥結日	要求方式	賃金区分	基礎額 定昇制度 有=網かけ	現行 30歳	要求 要求額	要求 ベア改善	回答 回答額	回答 ベア改善	現行 35歳	要求 要求額	要求 ベア	回答 回答額	回答 ベア改善	平均賃上げ 要求 金額	要求 率	要求 維持分	要求 ベア改善	回答 金額	回答 率	回答 維持分	回答 ベア改善	備考	前年実績 金額	前年実績 率	前年実績 維持分	前年実績 ベア
【東多摩】　15組合																																				
☆	120 ◆横河電機	5	d	2,801	1,954	41.2	16.2	3/2	3/13	3/30	併	所	***	273,100	274,000	900			321,200	322,200	1,000			ベア1,000円＋平均昇給額改善分				平均昇給額改善分1,348円＋一時金総額年間0.05カ月加算					賃金改善分1,425円			
	121 横河計測	2	d	323	177	43.6	16.7						***																				賃金制度維持			
☆	122 ◆横河ソリューションサービス	5	d	2,402	1,713	43.1	19.6	3/5	3/14	3/26		基	***	270,310					318,916								***				***		構造維持分+ベア改善分1,000円			
☆	123 ◆シチズン	4	f	1,019	571	37.4	12.6	2/15	3/13	3/23	併	準	311,437	317,300	323,100	5,800	318,291	991	361,400	367,200	5,800	362,459	1,059	12,131	3.80	6,031	6,100	7,031	2.14	6,031	1,000	要求：一律ベア5,800円＋是正分平均300円	6,098	1.97	6,098	
	124 コガネイ	2	c	500	186	37.0		2/26	4/10			所	***	253,060					297,039					7,000	2.68	2,595	4,405						5,800	2.25		
	125 ＴＩＣ	2	d	156	106	40.3	15.3	2/22	3/15		平	基	248,631	223,900					245,100					6,000	2.41	6,000							4,478	1.81	3,978	500
☆	126 光洋電子工業	2	d	391	201	39.0	12.2	2/20	3/14		平	準	275,778											8,516	3.08	5,516	3,000	7,016	3.08	5,516	1,500		6,640	2.44	5,440	1,200
	127 横河電子機器	3	d	655	354	41.6	19.2	2/22	3/22		平	所	***	263,618					344,514					***	***	***		***	***	***			定昇相当分			
☆	128 ◆ミツミユニオン本社	5	d	892	782	43.9	14.6	2/20	3/14		併	準	327,830	280,568	285,344	4,776			336,548	342,398	5,850			全組合員の平均基準内に対し、6,000円(1.83%)要求				6,614	2.02	3,308	3,306		－－－	－－－	－－－	－－－
☆	129 ◆ＪＵＫＩ	3	c	789	569	42.3	19.6	2/28	3/16	4/5	個	準	323,003	265,057	265,057		265,057		307,987	307,987		307,987														
☆	130 共和電業	2	d	518	211	34.6	10.5	2/19	3/13	3/20	平	基	279,543	257,298					298,048					9,000	3.22	5,900	3,100	7,850	2.80	5,850	2,000		6,650	1.37	5,850	800
☆	131 東京航空計器	2	f	356	268	41.4	18.7	2/7	3/13	3/26	平	準	304,399	262,154	262,154		262,154		301,774					5,546	2.16	5,546		5,546	2.16	5,546			5,546	2.16	5,546	
	132 川辺農研産業	1	c	27	3	42.7	16.5					基	244,951																				2,066	0.70		
☆	133 シチズン・システムズ	2	f	233	121	41.3	13.0	2/28	3/14	3/29	平	基	297,438	319,500					362,500					5,714	1.91	4,714	1,000	5,214	1.75	4,714	500	要求：基本給＋一律加算 回答：過去3年の平均評価と平均点、基本給の四分位レンジに応じ加	4,876	1.53	4,876	
＊	134 横河医療ソリューションズ	2	c	244	96	40.4	15.3	2/28	3/15		平	所	336,000											6,000	1.78			6,000	1.78				6,610			
【西多摩】　23組合																																				
☆	135 ＧＥヘルスケア・ジャパン	5	f	1,768	1,023	40.0	14.6	3/2	3/12	5/24	平	基	345,300											平均昇給率2.2%				平均昇給率1.5%					平均昇給率2.2%			
☆	136 東京測温	1	f	26	10	41.0	17.0	4/16	4/19	4/19		基	235,036											5,776	2.40	4,776	1,000	5,776	2.40	4,776	1,000					
☆	137 ◆カシオ	5	f	2,754	1,757	43.3	18.8	2/19	3/14	4/13	平	基	375,611	336,343					383,047					7,186	1.91	4,186	3,000	ベア改善分1,500円					5,243		備考：維持分+ベア1,000円	
☆	138 多摩冶金	1	c	53	20	35.0	16.0	2/8	2/26	2/26	平	所	286,160											定昇＋ベア1,000円				定昇＋ベア1,000円					定昇相当分+1,000円			
☆	139 ◆日本電子連合	5	d	1,316	1,316	38.1	13.8	2/20	3/14	3/14	個	所	354,480	257,171	263,171	6,000	258,271	1,100	286,225	292,225	6,000	287,325	1,100	12,928	3.59	6,928	6,000	7,928	2.20	6,928	1,000		7,378		備考：ベア一律500円	
☆	140 国立プレス	1	b	43	28	41.5	7.1			4/20			251,343						226,033					1,113	0.44			1,113	0.44				定期昇給			
☆	141 昭洋工業	1	c	100	74	35.6	14.2	2/20	3/14	3/19	平	所	262,000	232,688					273,716					ベア改善分1,500円				ベア改善分700円					賃金表の書き換え（35歳500円基準）			
☆	142 ◆昭和飛行機	2	e	424	275	41.6	20.1	2/20	3/13	3/13	平	基	306,928						296,930					***	***	***	***	定昇＋ベア2,000円					定昇制度に基づき実施			
☆	143 カイジョー	1	c	248	108	41.8	18.8	2/20	3/6	3/12	平	準	333,044	277,500					293,000					7,757	2.39	4,757	3,000	4,757	1.42	4,757						
☆	144 中央電子	2	d		165	42.0		3/6	3/13	3/16	平	基	294,602											ベア改善分9,000円				ベア改善分9,000円					職能給×2%×12カ月（4半期ごと支給）			
＊	145 日本ヒューレット・パッカード	5	d	4,272	2,663																												－－－	－－－	－－－	－－－
☆	146 東京精密	4	f	2,500	570	38.3		2/22	3/19	3/19	平	所	315,335											ベア改善分6,000円				ベア改善分1,500円					加算給一律1,200円増額			
☆	147 日本機械工業	2	e	158	119	41.0	19.0	2/20	3/13	3/30	平	基	229,899	216,915					241,605					11,120	4.76	5,120	6,000	5,120	1.88	5,120			6,160	2.68	備考：ベア1,003円（組合試算）	
☆	148 ◆コスモ計器	1	d	179	92	37.7	12.4	2/20	3/14	3/9	平	基	270,805	258,800					306,870					9,100	3.35	7,000	2,100	9,000	3.31	7,000	2,000	回答：物昇手当2,000円増額	定昇相当分7,000円+物昇手当の維持（3,000円）			
☆	149 東邦製作所	1	d	122	58	37.9	13.8	2/22	3/19	3/19	平	基	268,065	266,300					301,300					定昇の実施				6,903	2.58	6,903			7,109	2.65		
	150 日本電子工業	1	b	200	71	33.0	9.6	3/8	4/13		平	準	236,675	231,000					321,500					9,500	4.01	4,500	5,000	***		***	***		5,500	2.40	4,500	1,000
☆	151 ◆横河マニュファクチャリング	5	d	1,257	943	44.1	21.2	3/7	3/16	3/29	平	基	319,064	267,611					295,342					ベア改善分2,000円				ベア改善分2,000円					一律ベア1,300円			
☆	152 ◆やまびこ	3	c	1,080	419	35.8	12.0	2/26	3/26	3/26	平	基	295,530	276,440					331,850					11,770	3.98	5,770	6,000	7,270	2.45	5,770	1,500		6,890		5,590	1,300
☆	153 ソニック	1	d	121	69	43.2	13.6	3/2	3/16	3/23		基	252,466															賃金構造維持								
☆	154 カシオビジネスサービス	2	e	352	229	52.1		2/19	3/14	4/13	平	基	285,690											6,374	2.23	3,374	3,000	ベア改善分1,500円					3,317		2,317	1,000
＊	155 東京洗染	2	c	223	142	35.1	8.9																													
☆	156 ジーテクト羽村	5	e	239	156	36.3	11.5	2/20	3/13	3/28	併	準	262,868	252,000					274,000					ベア改善分5,200円				ベア改善分2,600円					賃金構造維持＋資格手当導入			
☆	157 ◆カシオヒューマンシステムズ	1	g	123	65	47.8	20.8	2/19	3/14	4/13	平	基	347,921											5,158	1.48	2,158	3,000	ベア改善分1,500円					3,424		2,424	1,000